



تقرير النشاط السنوي

2024/2023







المحتويات

6		تقديم
7		لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط
8		الدول الأعضاء
10		أهداف ومنطلقات الاستراتيجية التاسعة الحالية للأعوام (2025-2020)
12		أولاً: مؤشرات الأداء
13		ثانياً: النشاط التدريبي
28		ثالثاً: النشاط الاستشاري
32		رابعاً: النشاط البحثي
35		خامساً: النشر
40		سادساً: تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية
43		سابعاً: المعلوماتية
45		ثامناً: اللقاءات التنموية
48		تاسعاً: التعاون العربي والدولي
54		عاشراً: تقرير حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة
60		روابط إلكترونية مهمة

إعداد وتنسيق: سناء البيطار – مديرة مكتب وكيل المعهد.

تقديم

تسر إدارة المعهد العربي للتخطيط أن تضع بين أيديكم هذا التقرير حول ما تم إنجازه خلال العام (2024/2023)، والذي يمثل رابع سنوات الخطة الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للأعوام (2020-2025)، وقد تم تنفيذ هذه الأنشطة استناداً إلى خطة العمل السنوية التي اعتمدها المجلس في اجتماعه الثاني لعام (2023/2022) الذي عقد في مدينة بيروت بالجمهورية اللبنانية بتاريخ 2023/6/1.

انطلاقاً من رؤية المعهد العربي للتخطيط ورسائله وأهداف ومرتكزات استراتيجيته التاسعة (2020-2025)، حرص المعهد في خطة نشاطه السنوية للعام (2024/2023) على أن تكون جهوده الإنمائية مرتبطة بعملية التخطيط الإنمائي وبالأبعاد المتعددة للتنمية الاقتصادية والاجتماعية والبيئية وبشكل يخدم التنمية العربية، ويساعد في مواجهة التحديات التنموية المختلفة، كما حرص المعهد في خطته لهذا العام على تعزيز جهوده الرامية إلى دعم المؤسسات التنموية وهيئات التخطيط في الدول العربية من خلال بناء القدرات والدراسات والخدمات الاستشارية والبحوث التطبيقية، إضافة إلى التركيز على تطوير المهارات وتنمية القدرات التحليلية والعملية في مجالات التخطيط والتنمية وإدارة الاقتصاد. مع الأخذ بعين الاعتبار، عند صياغة البرامج التدريبية والأنشطة البحثية والاستشارية للعام (2024/2023)، التبعات الاقتصادية والاجتماعية للصدّات العالمية المتتالية، وبما يستجيب للمتطلبات والاحتياجات الإنمائية في الدول العربية ويعزز العمل العربي المشترك، وكذلك توجيهات مجلس أمناء المعهد الموقر خلال اجتماعه الثاني للعام (2023/2022).

يوجز هذا التقرير على التوالي مؤشرات الأداء العامة لتتبع ما تم إنجازه خلال عام (2024/2023) مقارنةً بمستهدفات الاستراتيجية التاسعة "الحالية" للمعهد (2020-2025)، والنشاط التدريبي للمعهد، والنشاط الاستشاري، والنشاط البحثي، والنشر، بالإضافة إلى تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية، واللقاءات التنموية، والمعلوماتية، وتقرير عن النشاطات التي تتعلق بالتعاون العربي والدولي، وتقرير حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد.

وتأمل إدارة المعهد أن تكون أنشطته للعام (2024/2023) قد أسهمت في تلبية الاحتياجات الإنمائية للدول العربية، وتعزيز علاقات التعاون بين المعهد والمؤسسات الإنمائية الوطنية والإقليمية والدولية، في إطار شراكة تعود بالنفع على الجميع، مع تأكيدها على استمرار سعي المعهد لتقديم كل ما يتوفر لديه من إمكانيات وقدرات لدعم جهود التنمية العربية والاستمرار بتطوير خدماته وجهوده الإنمائية كماً ونوعاً.

والله ولي التوفيق،،،

أ.د. عادل عبد الله الوقيان

المدير العام

المعهد العربي للتخطيط

لمحة عامة عن المعهد العربي للتخطيط

الدور الإنمائي
للمعهد العربي للتخطيط

مؤسسة عربية إقليمية مستقلة

مقرها دولة الكويت

لا تهدف إلى الربح

تأسست عام 1972

20 دولة

عدد دول الأعضاء عند التأسيس 11 دولة

المعهد العربي للتخطيط

الدور الإنمائي
للمعهد العربي للتخطيط

وبانتهاء تلك الفترة تم تحويل المعهد في عام 1972 إلى مؤسسة عربية مستقلة وسمي المعهد العربي للتخطيط بالكويت، وذلك بناء على اقتراح من حكومة دولة الكويت وموافقة عدد من الحكومات العربية (هي: الأردن، والإمارات، والبحرين، والسودان، والعراق، وقطر، ولبنان، وليبيا، ومصر، واليمن).

وانتهت مساهمة برنامج الأمم المتحدة الإنمائي عام 1980، حيث تم الاتفاق بين الحكومات العربية المؤسسة للمعهد على إقرار المعهد العربي للتخطيط كمؤسسة عربية مستقلة لا تهدف للربح ومهمته الرئيسية دعم المسيرة التنموية في الدول العربية من خلال بناء القدرات الوطنية والدعم المؤسسي والاستشارات والبحوث واللقاءات العلمية.

أنشأت دولة الكويت أول مجلس للإنشاء في عام 1952 إيماناً منها بدور التخطيط في بناء الدولة الحديثة، ثم أسست أول مجلس للتخطيط في عام 1962.

ثم توافقت الحكومة الكويتية عام 1966 مع برنامج الأمم المتحدة الإنمائي UNDP بموجب اتفاقية وقعت بين الطرفين لمدة خمس سنوات نصت على إنشاء معهد الكويت للتخطيط الاقتصادي والاجتماعي في الشرق الأوسط (كمؤسسة كويتية مستقلة).



نشأة المعهد

الدول الأعضاء

يضم المعهد العربي في عضويته (20) دولة من الدول العربية وهي:

الدول الأعضاء



دولة ليبيا



سلطنة عُمان



جمهورية القمر
المتحدة



المملكة الأردنية
الهاشمية



جمهورية مصر
العربية



دولة فلسطين



جمهورية السودان



دولة الإمارات
العربية المتحدة



المملكة المغربية



دولة قطر



الجمهورية العربية
السورية



مملكة البحرين



الجمهورية الإسلامية
الموريتانية



دولة الكويت



جمهورية الصومال
الفيدرالية



الجمهورية التونسية



الجمهورية اليمنية



الجمهورية اللبنانية



جمهورية العراق



جمهورية جيبوتي

الدور الإنمائي للمعهد العربي للتخطيط

ريادة الأعمال والمشروعات
الصغيرة والمتوسطة (المركز)

البحوث والنشر
واللقاءات التنموية

الاستشارات والدعم
المؤسسي

بناء القدرات

مجالات
عمل المعهد

أهداف ومنطلقات الاستراتيجية التاسعة للمعهد العربي للتخطيط للأعوام (2020-2025)

1. تهدف الاستراتيجية التاسعة للمعهد للأعوام (2020 – 2025) إلى تحقيق رسالة المعهد العربي للتخطيط كمؤسسة عربية إقليمية تسعى لدعم التنمية العربية من خلال بناء قدرات الكوادر العربية في مجالات التخطيط والتنمية وتقديم الاستشارات المتخصصة والدعم المؤسسي والبحوث والدراسات التطبيقية التنموية ومن خلال تنظيم اللقاءات التنموية المختلفة واجتماعات الخبراء.
2. يتبنى المعهد فكراً تطبيقياً عملياً يسعى من خلاله إلى تحديد مكان القوة في الاقتصادات العربية والمساهمة في تلمس التحديات التنموية التي تواجه الدول العربية، والمساعدة في مواجهتها من خلال تقديم حلول ابتكارية عملية تنسجم مع أفضل الممارسات العالمية، مع التأكيد على ضرورة الاستفادة من التجارب التنموية التي مرت بها الدول العربية والنامية عموماً بحيث ينعكس ذلك على جهود المعهد الرامية إلى معالجة التحديات التنموية العربية ذات الأولوية.
3. تشكل التحديات التنموية التي تواجه الدول العربية الإطار العام الذي يحكم توجه المعهد التنموي والذي يركز على القضايا ذات الأولوية ويحدد مجالات عمله، وانطلاقاً من قراءة نقدية لهذه التحديات فإنه يتم صياغة خطته السنوية، وتوجيه أنشطته المختلفة وموارده البشرية نحو العمل على فهم الأسباب التي تحدد مسارات التنمية العربية بكل أبعادها والمساهمة في معالجتها. تم حصر تحديات التنمية العربية في إطار تحقيق أهداف التنمية المستدامة وحصرها في المجالات التنموية الرئيسية التالية:

التخطيط والتنمية

السياسات التنموية وتنظيم عمل الأسواق

التنمية البشرية وبناء رأس المال البشري واقتصاد المعرفة

بناء المؤسسات وتحسين أداء القطاع العام

البيئة والتنمية المستدامة

إعادة الإعمار في دول ما بعد الصراع

التقدم التكنولوجي

قضايا تمكين وتأهيل الشباب

سياسات التحول الرقمي

تمويل التنمية بعد الأزمة

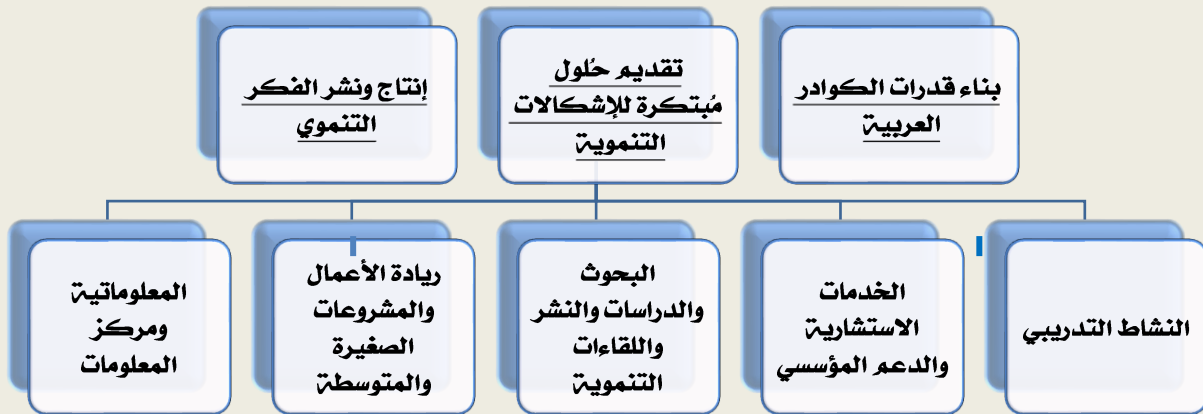
4. وبناءً على هذه المسارات التنموية، فإن الأهداف الاستراتيجية تتمثل فيما يلي :

أ. **بناء قدرات الكوادر العربية:** بشكل يساعد في التعامل مع التحديات التنموية ذات الأولوية في كل المجالات التنموية المذكورة، وذلك من خلال تقديم خطط تدريبية متكاملة قائمة على صقل المهارات وتقديم حلول مبتكرة لهذه التحديات، وتعزيز التفكير النقدي والعملي. وفي هذا الإطار فإن الخطة الاستراتيجية التاسعة تهدف إلى تقديم ما بين 65 - 70 برنامجاً تدريبياً، وتدريب نحو 15000 مشاركاً في البرامج والورش التدريبية من مختلف الدول العربية، سواء داخل دولة المقر أو خارجها.

ب. **تقديم حلول مبتكرة للتحديات التنموية** التي تواجه متخذ القرار العربي في شتى المجالات التنموية من خلال تقديم خدمات استشارية متخصصة ودعم مؤسسي حسب الحاجة. وتقوم استراتيجية المعهد على الترويج لخدمات المعهد الاستشارية بمختلف القنوات المختلفة، وكذلك دراسة كل الطلبات المقدمة من مختلف الدول العربية والاستجابة وذلك في حدود الموارد المالية والبشرية المتاحة في المعهد. وبالنظر إلى الموارد المتوفرة مع بداية سريان الاستراتيجية التاسعة، فإن المعهد يهدف إلى تقديم حوالي 50 دراسة استشارية بواقع 10 دراسات سنوياً.

ت. **إنتاج ونشر الفكر التنموي** حيث يسعى المعهد إلى أن يكون بيت خبرة متميز يسهم في إنتاج المعرفة التنموية من خلال مجموعة واسعة من الأنشطة البحثية والدراسات المتخصصة والتي تصب في مجملها في إطار معالجة التحديات التنموية العربية ذات الأولوية، كما يسهم المعهد في نشر المعرفة التنموية من خلال إتاحة كل إنتاجه العلمي لكافة شرائح المستفيدين بشكل مجاني من خلال ووضعه على الشبكة العنكبوتية لضمان وصوله إلى أقصى عدد من المستفيدين.

5. يتشكل التصور العام للاستراتيجية التاسعة التي تنعكس على أهدافها وآليات العمل المتبعة، وذلك على النحو التالي:





أولاً - مؤشرات الأداء العامة: ما تم إنجازه مقارنةً بمستهدفات الاستراتيجية التاسعة للمعهد (2020-2025)

حرص المعهد على تحقيق الانسجام والمواءمة بين نشاطه للعام (2024/2023) مع التوجهات والمستهدفات التي تضمنتها الاستراتيجية التاسعة "الحالية" (2020-2025)، والتي تؤكد حرص المعهد على مواصلة ريادته في المجالات الإنمائية المتخصصة: التدريب الإنمائي، الدراسات الاستشارية، البحوث والنشر، واللقاءات التنموية، مع الأخذ بعين الاعتبار مواكبة الاحتياجات والمستجدات التنموية في الدول العربية. ويتضمن الجدول رقم (1) التالي أهم مؤشرات الأداء لتتبع ما تم إنجازه خلال عام (2024/2023):

الجدول رقم (1): إنجازات المعهد خلال عام (2024/2023) مقارنةً بمستهدفات الاستراتيجية التاسعة للمعهد (2020-2025)

الأهداف الكمية والنوعية للاستراتيجية التاسعة الحالية (2020-2025)	الخطّة السنويّة 2021/2020		الخطّة السنويّة 2022/2021		الخطّة السنويّة 2023/2022		الخطّة السنويّة 2024/2023		نسبة الإنجاز في خطّة 2024/2023 إلى المستهدفات الكمية والنوعية للاستراتيجية	
	المستهدف	المتّجز	المستهدف	المتّجز	المستهدف	المتّجز	المستهدف	المتّجز		
النشاط التدريبي										
المستهدفات الكمية										
عدد البرامج ضمن الهيكل الأساسي للتدريب سنوياً	70-65	64	76	98	90	100	100	84	86	123%
مجموع المشاركين في النشاط التدريبي سنوياً	3000	--	14363 منهم 4064 في مركز SMEs	--	11111 منهم 1484 في مركز SMEs	--	8875 منهم 3066 في مركز SMEs	--	9156 منهم 4108 في مركز SMEs	305%
إجمالي عدد البرامج التدريبية سنوياً	130	146	148 منها 26 في مركز SMEs	184	183 منها 26 في مركز SMEs	186	215 منها 61 في مركز SMEs	184	138 منهم 39 في مركز SMEs	105%
مدة الموسم التدريبي (عدد الأسابيع)	30	36	45	35	45	35	45	35	35	116%
المستهدفات النوعية										
مستوى الاستفادة من العملية التدريبية (وفق تقييم المتدربين)	ممتاز أو جيد جداً	ممتاز أو جيد جداً	97%	ممتاز أو جيد جداً	96%	ممتاز أو جيد جداً	97%	ممتاز أو جيد جداً	97%	97%
النشاط الاستشاري										
عدد الاستشارات السنوية	حسب الطلب	حسب الطلب	4 منجزة 13 قيد الإنجاز	حسب الطلب	4 منجزة 12 قيد الإنجاز	حسب الطلب	9 منجزة 15 قيد الإنجاز	حسب الطلب	5 منجزة 8 قيد الإنجاز	38% منجزة قيد الإنجاز 62%
النشاط البحثي والنشر										
عدد البحوث السنوية	حوالي 20	50	35	35	26	37	33	42	43	215%
عدد الإصدارات السنوية	حوالي 20	42	20	26	19	37	28	36	41	205%
اللقاءات التنموية										
عدد اللقاءات السنوية	حوالي 10	6	11	10	18	11	24	16	11	110%

ثانياً - النشاط التدريبي

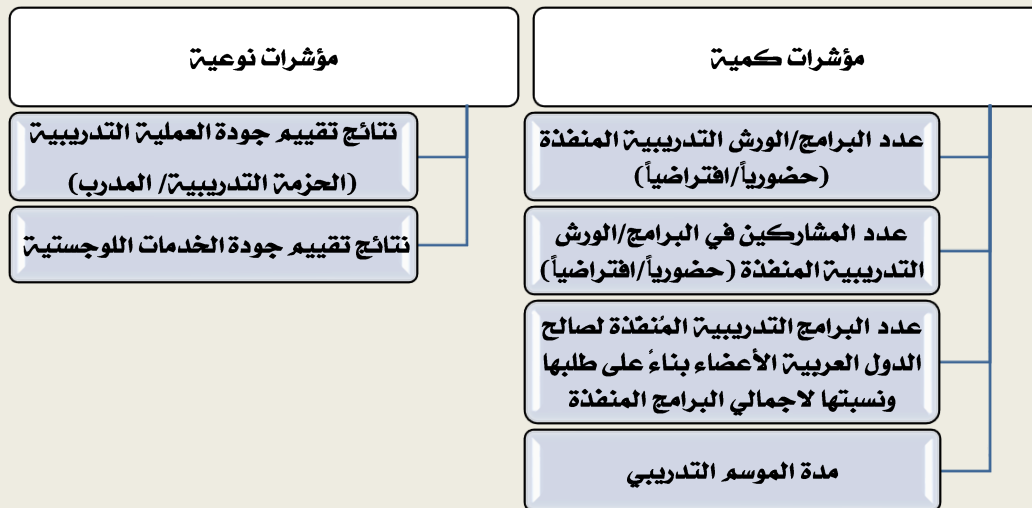
■ الأهداف:

حرص المعهد على تحقيق الانسجام بين النشاط التدريبي للعام (2024/2023) مع التوجهات الاستراتيجية التي تضمنتها الاستراتيجية التاسعة للأعوام (2020-2025)، حيث تنبئ هذه الاستراتيجية مبدأ التركيز على تعزيز الإبداع والابتكار في تنفيذ النشاط التدريبي، وعلى تحسين المؤشرات النوعية والكمية على النحو الذي يضع المعهد ضمن أفضل المؤسسات الإقليمية والدولية في هذا المجال. وتجسيدا لهذه المرتكزات حرص المعهد من خلال نشاط التدريب على رفع عدد ومستوى جودة الحزم التدريبية المقدمة، وتحديث محتوياتها، والاستمرار في استحداث مسارات تدريبية جديدة تعزز مستوى الشمولية في البرامج التدريبية المقدمة، وتطوير وتنويع أساليب التدريب المستخدمة، ورفع معدل الوصول إلى الفئات المستهدفة. مع ضمان تنوع وشمولية ومرونة النشاط التدريبي من حيث الموضوعات، ومكان الانعقاد، ونوع التدريب، ومدة البرامج.

■ مؤشرات الأداء:

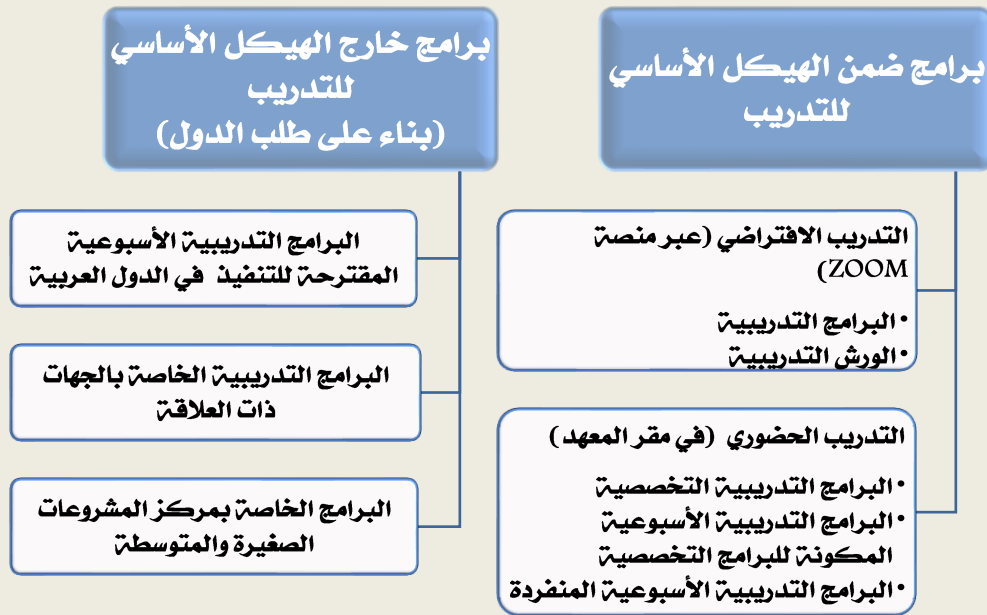
يُبين الشكل (1) أبرز مؤشرات تقييم الأداء للنشاط التدريبي والتي تتضمن مؤشرات كمية ومؤشرات نوعية.

الشكل (1): أبرز المؤشرات الكمية والنوعية لتقييم أداء النشاط التدريبي



■ إجراءات التنفيذ:

استمر المعهد بمراجعة وتقييم وتعزيز كفاءة آليات العمل وسلامة الإجراءات التنفيذية، وفيما يلي سيتم استعراض كافة الأنشطة التدريبية والحضورية والافتراضية التي نفذها المعهد ضمن وخارج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2024/2023) وفقاً للمخطط التالي:



1. جاءت خطة النشاط التدريبي للعام (2024/2023) منسجمة مع الفكر العملي والتطبيقي الذي تتبناه الاستراتيجية التاسعة للأعوام (2020-2025)، حيث حرصت على المحافظة على ريادة المعهد في مجال التدريب الإنمائي المتخصص، لا سيما من خلال رفع جودة الخدمات التدريبية المقدمة وضمان تقديمها بكفاءة عالية وبما يعظم العائد منها .
2. بناءً على توجيهات مجلس الأمناء الموقر حول تطوير هيكل النشاط التدريبي، استمر المعهد في خطة النشاط التدريبي للعام (2024/2023) على تطوير هيكل النشاط التدريبي مع المحافظة على المسارات والمحاور التدريبية الأساسية المرتبطة بموضوع التخطيط الإنمائي على النحو الذي يساهم في تحقيق الأهداف النوعية والكمية.
3. ركز النشاط التدريبي في هذه الخطة على محاور ومسارات تدريبية تغطي القضايا التنموية المعتمدة في الاستراتيجية التاسعة، بالإضافة إلى ما استجد من قضايا تنموية خلال الفترة السابقة، وتلبية الطلب المتأتي من الدول الأعضاء. ويبين الشكل التالي عدد البرامج التدريبية التي نفذها المعهد في خطة النشاط السنوي موزعة حسب القضايا التنموية؛

الشكل رقم (2): عدد البرامج التدريبية التي نفذها المعهد في خطة النشاط السنوي (2024/2023) ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب موزعة حسب القضايا التنموية المعتمدة في الاستراتيجية التاسعة للمعهد للفترة (2020-2025)

8	7	6	5	4	3	2	1
قضايا مستجدة	التنمية المؤسسية	ريادة الأعمال	تمويل التنمية	التدفقات الخارجية والتنافسية	التنمية البشرية والسياسات الاجتماعية	التنمية المستدامة والسياسات التنموية	التخطيط الإنمائي وإدارة التنمية
5 برامج	10 برامج	17 برنامج	7 برامج	7 برامج	9 برامج	12 برنامج	19 برنامج

(1) النشاط التدريبي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2024/2023)

(أ) البرامج التدريبية الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب :

4. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ (40) برنامجاً تدريبياً حضورياً في مقره بدولة الكويت، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج (2585) مرشحاً شارك منهم (654) مشاركاً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 25.3%، كما هو موضح في الجدول رقم (2).

الجدول رقم (2): قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الحضورى
14	56	2023/10/19	2023/10/15	1. التخطيط الإنمائي
16	37	2023/10/19	2023/10/15	2. الدعم المؤسسي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
15	56	2023/10/26	2023/10/22	3. آليات متابعة وتقييم الخطط التنموية
14	36	2023/10/26	2023/10/22	4. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
19	85	2023/11/2	2023/10/29	5. الكفاءة والفعالية في القطاع العام
9	23	2023/11/2	2023/10/29	6. برنامج منفرد: التغير المناخي وتخضير السياسات المالية والنقدية
27	100	2023/11/9	2023/11/5	7. الإصلاح الإداري وبناء القدرات المؤسسية في القطاع العام
15	41	2023/11/16	2023/11/12	8. سياسات التعليم والتدريب وسوق العمل
10	15	2023/11/16	2023/11/12	9. العون الإنمائي العربي والدولي
11	39	2023/11/30	2023/11/26	10. تمويل التنمية واستدامة الدين العام
46	161	2023/11/30	2023/11/26	11. القيادة الإبداعية والابتكار المؤسسي في الإدارة الحكومية
13	49	2023/12/7	2023/12/3	12. المؤسسات والأسواق والأدوات المالية الحديثة
21	37	2023/12/7	2023/12/3	13. استراتيجيات جذب الاستثمار الأجنبي المباشر
33	111	2023/12/14	2023/12/10	14. أساليب التدريب الحديثة
11	56	2023/12/21	2023/12/17	15. مهارات التدريب المتقدمة في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
25	48	2023/12/21	2023/12/17	16. الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
17	55	2023/12/28	2023/12/24	17. بناء وتحليل المسوحات الميدانية
14	66	2024/1/18	2024/1/14	18. إدارة المخاطر وسياسات الحماية الاجتماعية
9	38	2024/1/18	2024/1/14	19. الحسابات القومية ومصروفات الحسابات الاجتماعية
8	47	2024/1/25	2024/1/21	20. سياسات وبرامج تخفيف الفقر
13	55	2024/1/25	2024/1/21	21. أساسيات بناء النماذج وتقييم السياسات الاقتصادية
20	65	2024/2/1	2024/1/28	22. مناهج استشراف المستقبل
20	64	2024/2/1	2024/1/28	23. الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الدائري والتنمية المستدامة
26	152	2024/2/15	2024/2/11	24. الاتجاهات الحديثة في إدارة الموارد البشرية في القطاع العام
16	71	2024/2/15	2024/2/11	25. سياسات التجارة الخارجية
10	35	2024/2/15	2024/2/11	26. أسعار الصرف والسياسة النقدية ومحاربة التضخم
32	143	2024/2/22	2024/2/18	27. آليات تطوير إدارات التدريب في القطاع العام
13	60	2024/2/22	2024/2/18	28. سياسات تطوير القدرة التنافسية
13	119	2024/4/25	2024/4/21	29. اقتصاد المعرفة وقضايا التنمية
8	50	2024/4/25	2024/4/21	30. سياسات تنمية القطاع الخاص
21	164	2024/5/2	2024/4/28	31. التحول الرقمي وقضايا التنمية
13	85	2024/5/2	2024/4/28	32. الشراكة بين القطاعين العام والخاص
7	24	2024/5/9	2024/5/5	33. السياسات الصناعية الحديثة والتنوع الاقتصادي
11	50	2024/5/9	2024/5/5	34. أهداف التنمية المستدامة وتقييم الأثر البيئي
9	34	2024/5/23	2024/5/19	35. تحليل مؤشرات سوق العمل
27	117	2024/5/23	2024/5/19	36. تطبيق إدارة الجودة الشاملة في القطاع الحكومي
9	38	2024/5/30	2024/5/26	37. سياسات وبرامج التشغيل
13	30	2024/5/30	2024/5/26	38. التمويل الإسلامي والتنمية
14	32	2024/5/16	2024/5/12	39. سياسات التنمية الزراعية والتنوع الاقتصادي
12	41	2024/5/16	2024/5/12	40. إدارة الأزمات المصرفية والمخاطر النظامية
654	2585	الإجمالي		
25%	100%	نسبة إجمالي المرشحين إلى إجمالي المشاركين		

(ب) البرامج التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

5. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ 24 برنامجاً تدريبياً افتراضياً، وبلغ عدد المرشحين في هذه البرامج (5956) مرشحاً، ونظراً للإقبال الكبير على هذه البرامج، وحرصاً من المعهد على ضمان جودة العملية التقنية لتنفيذ برامج الافتراضية، فقد بلغ عدد المشاركين في هذه البرامج (724) متدرباً، بنسبة مشاركة بلغت حوالي 12.16%، كما هو موضح في الجدول رقم (3).

الجدول رقم (3): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الافتراضي
29	326	2023/10/18	2023/10/16	1. إدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة
45	297	2023/10/25	2023/10/23	2. تسويق المشروعات الصغيرة والمتوسطة عبر وسائل التواصل الاجتماعي
34	130	2023/11/01	2023/10/30	3. التخطيط الإنمائي الحديث
46	298	2023/11/08	2023/11/06	4. تقييم الخطط التنموية وبناء المؤشرات
36	259	2023/11/15	2023/11/13	5. إعداد الخرائط الاستثمارية
26	115	2023/11/22	2023/11/20	6. التخطيط الحضري
31	286	2023/11/29	2023/11/27	7. إعداد وتقييم دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
21	114	2023/12/06	2023/12/04	8. الشراء العام وأبعاده الاقتصادية والتنموية والتوجهات الحديثة
17	131	2023/12/13	2023/12/11	9. اللامركزية وسياسات التنمية المحلية
87	368	2023/12/27	2023/12/25	10. القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي
50	300	2024/01/10	2024/01/08	11. التخطيط الاستراتيجي الحديث
49	425	2024/01/17	2024/01/15	12. المسؤولية المجتمعية والتنمية المستدامة
27	122	2024/01/24	2024/01/22	13. تطوير العناقد الصناعية
19	159	2024/01/31	2024/01/29	14. الإدارة الحديثة للدين العام
19	200	2024/02/14	2024/02/12	15. التغير المناخي وآثاره الاقتصادية وطرق التكيف
21	174	2024/02/21	2024/02/19	16. سياسات التمكين الاقتصادي والاجتماعي
28	264	2024/04/24	2024/04/22	17. تحديد الاحتياجات التدريبية والتخطيط الوظيفي
29	366	2024/05/15	2024/04/29	18. الأنظمة الحديثة للإدارة
15	263	2024/05/08	2024/05/06	19. الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
26	245	2024/05/15	2024/05/13	20. تمويل المشروعات التنموية في القطاع العام
15	319	2024/05/22	2024/05/20	21. إدارة الأزمات الاقتصادية والمالية
17	302	2024/05/29	2024/05/27	22. مهارات تحليل السياسات العامة
12	180	2024/06/05	2024/06/03	23. سياسات تطوير القدرة التنافسية وتنمية الصادرات
25	313	2024/06/12	2024/06/10	24. بناء وتطوير الهياكل التنظيمية والإدارية
724	5956			الإجمالي
12.16%	100%			نسبة إجمالي المرشحين إلى إجمالي المشاركين

(ج) الورش التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

6. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ (22) ورش تدريبية افتراضية حول مواضيع تتعلق بشكل مباشر بمسائل التخطيط الإنمائي والتنوع الاقتصادي والتنمية بمفهومها الشامل والمستدام، وبلغ عدد المرشحين في هذه الورش (4380) مرشحاً وتمت مشاركتهم جميعاً، كما هو موضح في الجدول رقم (4).

الجدول رقم (4): قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) حول مواضيع تنموية متنوعة ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

الورش التدريبية الافتراضية	تاريخ الانعقاد	المرشحون	المشاركون
1. مهارات تحليل القطاع الخارجي	2023/10/16	132	132
2. الاقتصاد الرقمي والتنمية	2023/10/25	338	338
3. إدارة علاقات العملاء في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2023/10/30	133	133
4. أسعار الصرف والسياسة النقدية ومحاربة التضخم	2023/11/08	124	124
5. تقييم المشروعات التنموية	2023/11/13	83	83
6. التغير المناخي وآثاره التنموية	2023/11/28	84	84
7. إدارة الأزمات	2023/12/04	235	235
8. التخطيط الاستراتيجي الحديث	2023/12/12	340	340
9. الأخطاء الشائعة في دراسات الجدوى لمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2023/12/25	272	272
10. إدارة الوقت والإنتاجية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2024/01/08	174	174
11. تطوير الهياكل التنظيمية الإدارية	2024/01/17	207	207
12. التمويل الأخضر	2024/02/07	204	204
13. اختيار وإدارة الموارد البشرية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2024/02/12	194	194
14. إدارة المبيعات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة	2024/02/15	191	191
15. منهجيات داخلية لتطوير الأداء التنظيمي لمؤسسات القطاع العام	2024/02/21	205	205
16. الحماية القانونية للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2024/04/22	149	149
17. إعداد خطة التسويق للمشروعات الصغيرة والمتوسطة	2024/05/01	243	243
18. الأمن الإنساني (المائي، الصحي، الغذائي)	2024/05/06	207	207
19. التخطيط الإنمائي في الدول العربية	2024/05/08	198	198
20. أفضل الممارسات الدولية في مجال التحول الرقمي	2024/05/27	214	214
21. المنصات الاقتصادية ودورها في التجارة الخارجية	2024/05/29	159	159
22. دور النمذجة الاقتصادية في التخطيط التنموي	2024/06/10	294	294
الإجمالي		4380	4380
نسبة إجمالي المرشحين إلى إجمالي المشاركين		%100	%100

(2) النشاط التدريبي خارج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2024/2023):

(أ) البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

7. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ (26) برنامجاً تدريبياً حضورياً لصالح عدد من الجهات المستفيدة في الدول العربية، حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين (1223) مرشحاً، شارك منهم (1207) مشاركاً، أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 98.7%، كما هو موضح في الجدول رقم (5).

الجدول رقم (5): قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة الانعقاد	البرنامج التدريبي الحضورى
113	113	الجمهورية اللبنانية		
61	61	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية	2024/1/17-8	1. برنامج تخصصي "تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
52	52		2024/5/24-20	2. برنامج "مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير"
611	611	الجمهورية اليمنية		
184	184	محافظة المهرة	2024/1/11-7	3. برنامج "تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال"
234	234	جامعة عدن	2024/7/18-14	4. برنامج "تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال"
193	193	محافظة لحج	2024/7/25-21	5. برنامج "تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال"
17	17	المملكة المغربية		
17	17	معهد الماليّة - وزارة الاقتصاد والماليّة	2023/12/22-18	6. برنامج "الاتجاهات الحديثة في النمذجة الكلية وتقييم السياسات"
109	109	جمهورية العراق		
25	25	معهد التدريب النيابي - الأمانة العامة لمجلس النواب	2024/3/7-3	7. برنامج "إعداد واعتماد المدربين"
24	24	وزارة الماليّة	2023/11/9-5	8. برنامج "تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة"
24	24		2024/2/15-11	9. برنامج "التخطيط الإنمائي"
20	20		2024/5/16-12	10. برنامج "تطبيقات الحوكمة والإصلاح المؤسسي في القطاع الحكومي"
16	16		2024/5/23-19	11. برنامج "آليات تطوير النظام المصرفي وتمويل التنمية"
31	31	جمهورية القمر المتحدة		
31	31	غرفة التجارة والصناعة والحرف	2024/3/8-4	12. برنامج "إدارة المشاريع التنموية"

التقرير السنوي للمعهد العربي للتخطيط للعام 2024/2023

المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة الانعقاد	البرنامج التدريبي الحضوري
218	227	دولة الكويت		
21	21	وزارة النفط	2024/1/18-14	13. برنامج "الإبداع والابتكار وأساليب التطوير المؤسسي والبشري"
20	20		2024/2/15-11	14. برنامج "الأنظمة الحديثة للإدارة الحكومية والسلوكيات المهنية للوظيفة العامة"
22	23		2024/3/7-3	15. برنامج "أفضل الممارسات الدولية في التحول الرقمي"
34	38	كلية الأمن الوطني	2023/11/23-19	16. برنامج "فن القيادة"
31	32		2024/1/30-28	17. برنامج "التحول الرقمي وإدارة المعرفة في المؤسسات الأمنية"
26	27		2024/4/25-21	18. برنامج "الأمن السيبراني"
26	27		2024/5/16-12	19. برنامج "الأمن السيبراني"
26	27		2024/6/6-2	20. برنامج "الأمن السيبراني"
12	12	البعثات الدبلوماسية في دولة الكويت	2024/4/24-21	21. برنامج "فن التفاوض والمهارات القيادية في العمل الدبلوماسي"
29	29	دولة فلسطين		
29	29	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار (بكدار)	2024/4/18-14	22. برنامج "دراسة الجدوى الاقتصادية لريادي الأعمال والأخطاء الشائعة"
57	57	مملكة البحرين		
25	25	جمعية الكلمة الطيبة	2023/10/5-1	23. برنامج "مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير"
32	32	وزارة التربية والتعليم	2023/10/19-15	24. برنامج "الإطار الاستراتيجي للتطوير الرقمي وإدارة المعرفة في ضوء رؤية مملكة البحرين 2023"
22	29	منظمات عربية		
11	17	مكتب هيئة الشؤون الاقتصادية والتنمية - الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية	2023/11/16-12	25. برنامج "أساسيات الاقتصاد الكلي والنمذجة"
11	12		2023/12/7-3	26. برنامج "بناء النماذج الاقتصادية الكلية لتقييم السياسات"
1207	1223	الإجمالي		

(ب) الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

8. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ (20) ورشة تدريبية حضورية لصالح الدول العربية، وبلغ عدد المرشحين فيها (1968) مرشحاً تمت مشاركتهم جميعاً، كما هو موضح في الجدول رقم (6).

الجدول رقم (6): قائمة الورش التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

الورش التدريبية الحضورية	فترة/ تاريخ الانعقاد	الجهة المستفيدة	المرشحون	المشاركون
الجمهورية اللبنانية				
(12) ورشة : "عين على مستقبلك .. خيارات وبدائل"	2024/4/8 – 1/8	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية	1732	1732
(3) ورش : "مراحل تأسيس المشروع الصغيرة والأخطاء الشائعة في دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة"	2024/5/24		33	33
	2024/5/25		127	127
	2024/5/26		269	269
الجمهورية اليمنية				
ورشة : "القيادة الإبداعية والتميز المؤسسي"	2024/1/10	جامعة المهرة	236	30
ورشة : "تنمية المهارات القيادية"	2024/7/15	جامعة عدن	63	63
ورشة : "التحول الرقمي وإدارة المعرفة في القطاع الحكومي"	2024/7/17		63	63
ورشة : "تنمية المهارات القيادية"	2024/7/22	محافظة لحج	40	40
ورشة : "التحول الرقمي وإدارة المعرفة في القطاع الحكومي"	2024/7/24		40	40
20 ورشة تدريبية				
1968				
1968				

(ج) البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

9. قام المعهد خلال العام (2024/2023) بتنفيذ (6) برامج تدريبية افتراضية لصالح (3) جهات في الدول العربية بناءً على طلبها، حيث بلغ إجمالي عدد المرشحين (293) مرشحاً شارك منهم (223) مشاركاً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي 76%، كما هو موضح في الجدول رقم (7).

الجدول رقم (7): قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)

لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

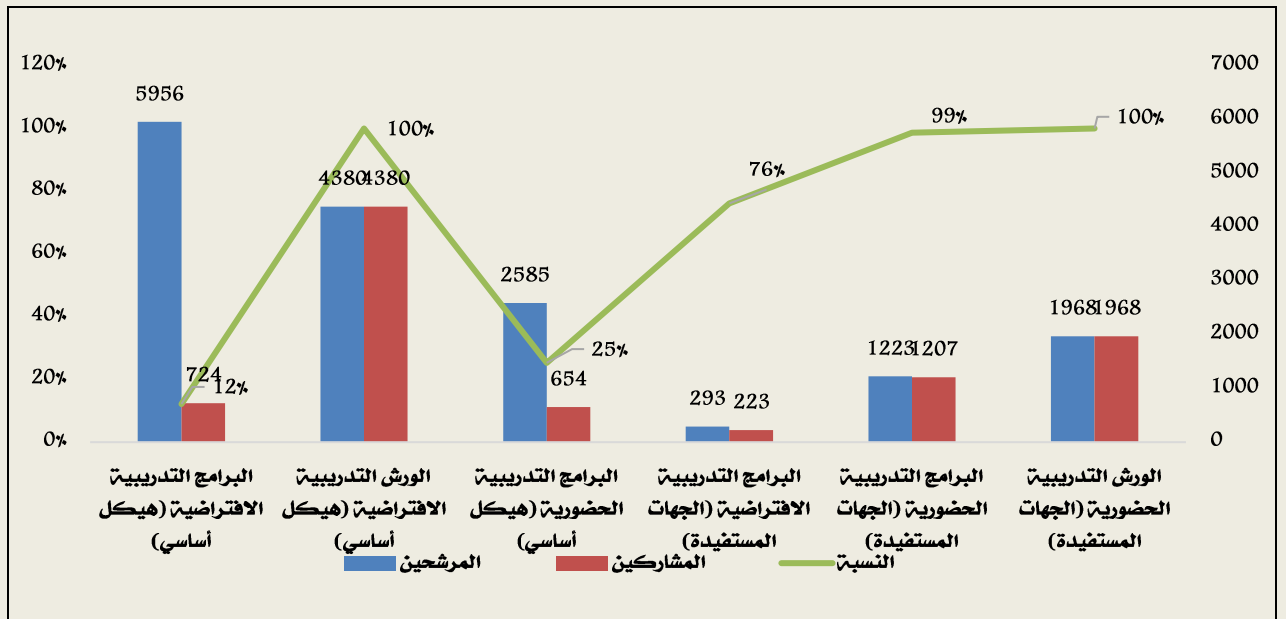
المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الافتراضي
9	9	دولة الكويت			
9	9	وزارة العدل	2023/12/27	2023/12/25	1.تطبيقات الحوكمة والإصلاح المؤسسي في القطاع الحكومي
24	24	مملكة البحرين			
22	24	وزارة التنمية الاجتماعية	2024/1/31	2024/1/29	2. التخطيط الاستراتيجي
192	260	الجمهورية اللبنانية			
87	110	معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي	2023/11/29	2023/11/27	3.أفضل الممارسات الدولية في التحول الرقمي
36	54		2024/5/16	2024/5/14	4. اقتصاد المعرفة والتحول الرقمي
32	53		2024/5/29	2024/5/27	5.تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
37	43		2024/9/26-25 و 23		6.الاقتصاد الأخضر والاقتصاد الدائري والتنمية المستدامة
223	293	الإجمالي			

10. خلاصة لما سبق، يوضح الجدول رقم (8) الأنشطة التدريبية الحضورية والافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)، كما يبين الشكل رقم (3) التوزيع النسبي للمرشحين والمشاركين حسب الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023).

الجدول رقم (8): الأنشطة التدريبية الحضورية والافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)
وعدد المرشحين والمشاركين فيها

البيان	عدد الأنشطة	عدد المرشحين	عدد المشاركين
النشاط التدريبي ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب			
1- النشاط التدريبي الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب	40	2585	654
2- البرامج التدريبية الحضورية	40	2585	654
3- النشاط التدريبي الافتراضي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب	46	10336	5104
4- البرامج التدريبية الافتراضية	24	5956	724
5- الورش التدريبية الافتراضية	22	4380	4380
النشاط التدريبي خارج برامج الهيكل الأساسي للتدريب			
6- النشاط التدريبي الحضورية خارج الهيكل الأساسي للتدريب	46	3191	3175
7- البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة	26	1223	1207
8- الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة	20	1968	1968
9- النشاط التدريبي الافتراضي خارج الهيكل الأساسي للتدريب	6	293	223
10- البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة	6	293	223
11- الورش التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة	-	-	-
المجموع (1) + (3) + (6) + (9)	138	16405	9156
النسبة		%100	%55.8

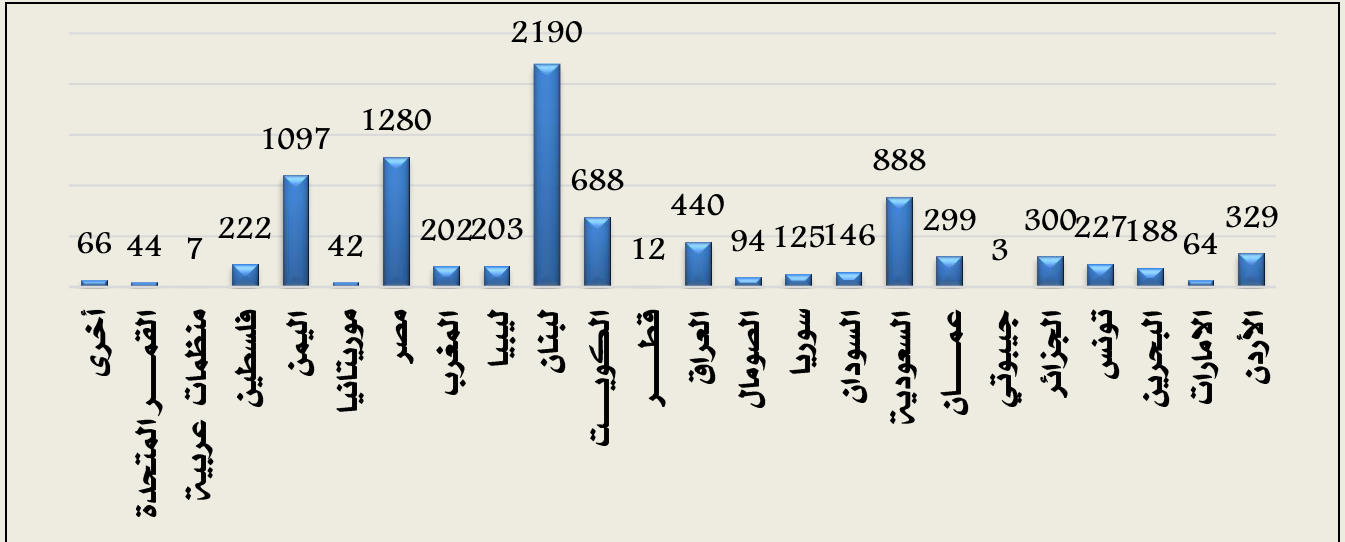
الشكل رقم (3) توزيع أعداد المرشحين والمشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)



11. تجدر الإشارة بأن الجدول السابق رقم (8) يتضمن أيضاً الأنشطة التدريبية الحضورية والافتراضية التي نفذها مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة ضمن أنشطة المعهد خلال العام (2024/2023)، حيث قام المركز بتنفيذ (39) نشاطاً تدريبياً ما بين حضورياً وافتراضياً، وبلغ عدد المرشحين حوالي (5292) مرشحاً شارك منهم (4108) متدرباً أي بنسبة مشاركة بلغت حوالي (77.6%). كما تجدر الإشارة بأن نسبة المشاركة في أنشطة المركز قد بلغت حوالي (44.9%) من إجمالي أنشطة المعهد، ويقدم القسم العاشر من هذه الوثيقة تقريراً مفصلاً حول إنجازات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة.

12. يبين الشكل رقم (4) توزيع أعداد المرشحين والمشاركين في البرامج/الورش التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) حسب الدولة المستفيدة.

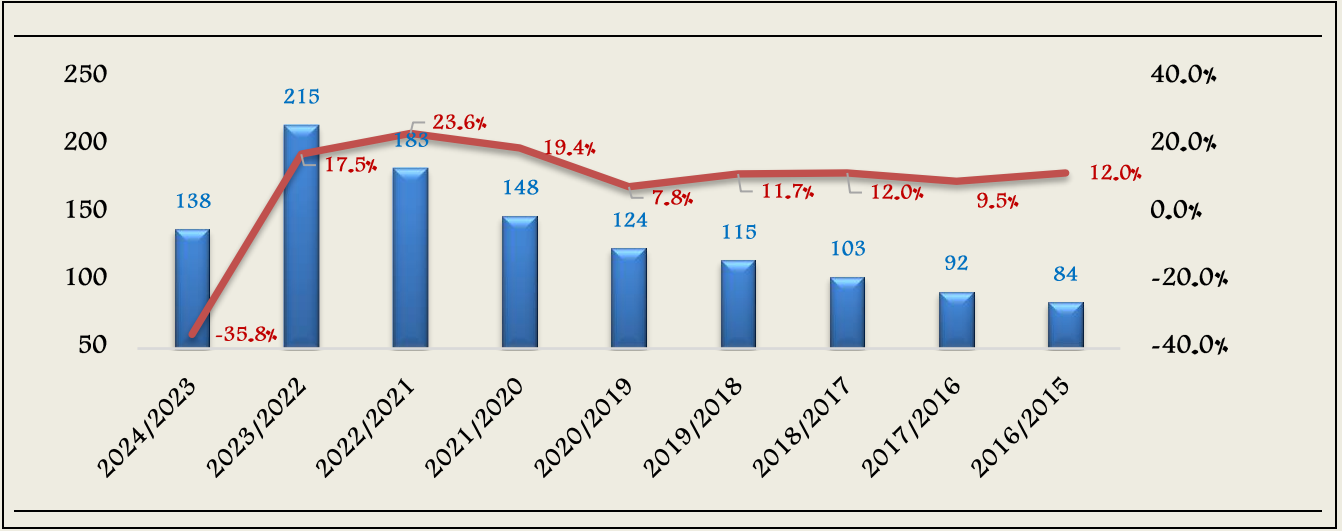
الشكل رقم (4): توزيع أعداد المشاركين في البرامج/الورش التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) حسب الدولة المستفيدة



(ج) تطور مؤشرات حجم النشاط التدريبي خلال الفترة (2016/2015 - 2024/2023)

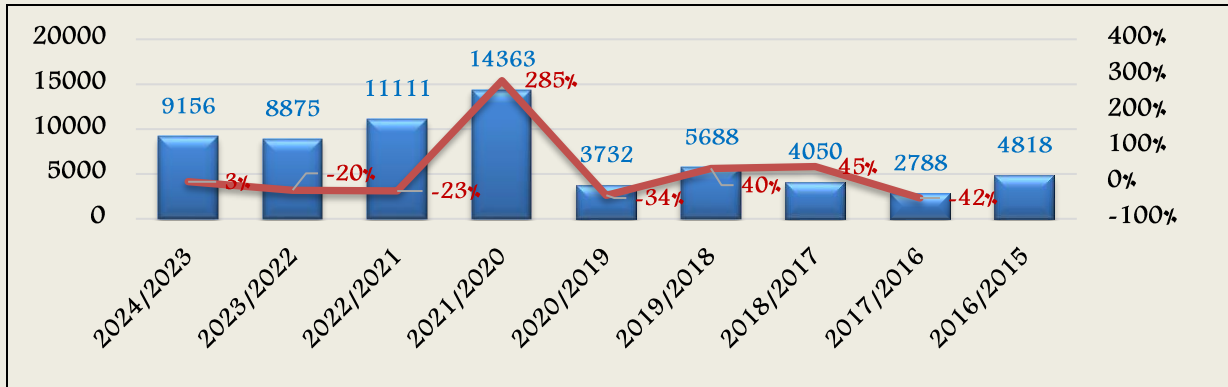
13. بالنظر إلى عدد الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) نرى أنه قد وصل إلى (138) نشاطاً، ويبين الشكل رقم (5) تطور المجموع الكلي للأنشطة التدريبية التي قدمها المعهد للأعوام (2024/2023-2016/2015).

الشكل رقم (5): المجموع الكلي للأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد
(منذ عام 2016/2015 حتى عام 2024/2023)

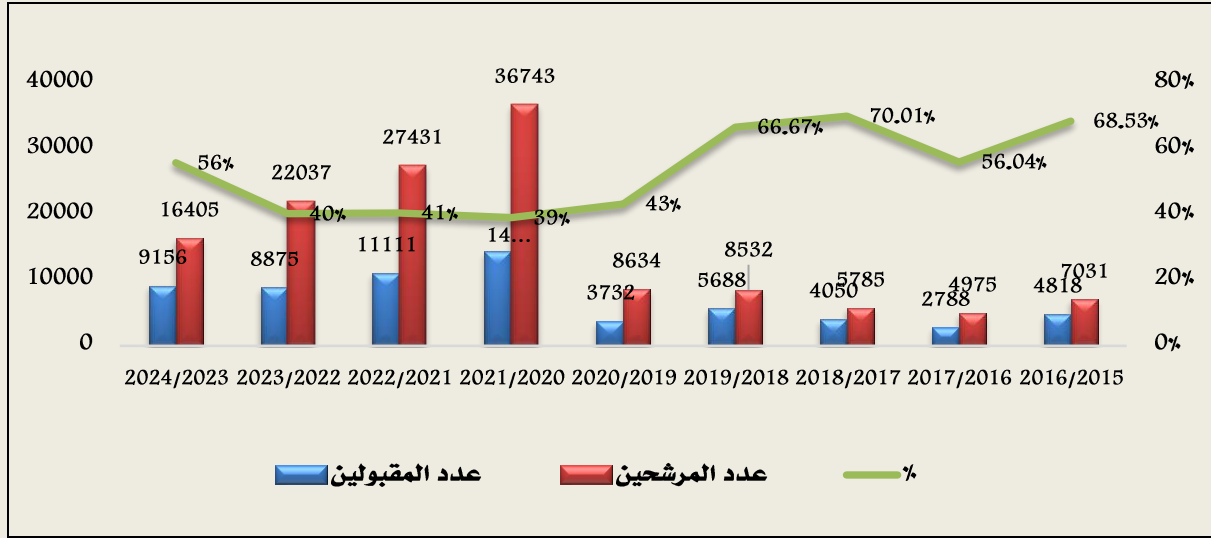


14. يبين الشكل رقم (6) تطور إجمالي أعداد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام 2024/2023، حيث وصل عدد المشاركين إلى 9156 مشاركاً، بعد أن كان 8875 مشاركاً في العام 2023/2022. ويبين الشكل رقم (7) تطور عدد المرشحين ونسبة المقبولين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد خلال العام 204/2023، حيث وصل عدد المرشحين إلى 16405 تم قبول 9156 منهم، أي بنسبة حوالي 56%.

الشكل رقم (6): تطور إجمالي أعداد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد
(منذ عام 2016/2015 حتى عام 2024/2023)



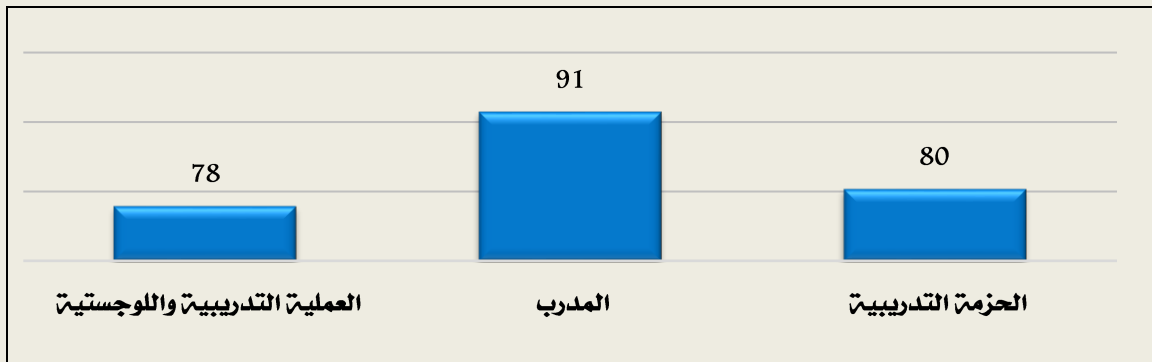
الشكل رقم (7): تطور عدد المرشحين ونسبة المقبولين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد (منذ عام 2016/2015 حتى عام 2024/2023)



(د) تقييم النشاط التدريبي (الافتراضي والحضوري) للعام (2024/2023):

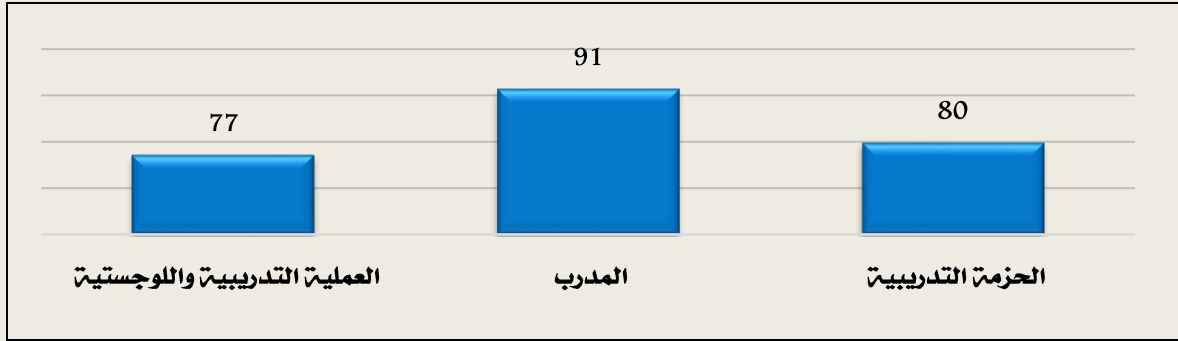
17. يوضح الشكل رقم (8) نتائج تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية للحزم التدريبية التي تم تقديمها، وعن أداء مدربي هذه البرامج، وكذلك عن الخدمات اللوجستية والتقنية المرتبطة بالعملية التدريبية.

الشكل رقم (8): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية للحزمة التدريبية والمدرّب والخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً" (%)



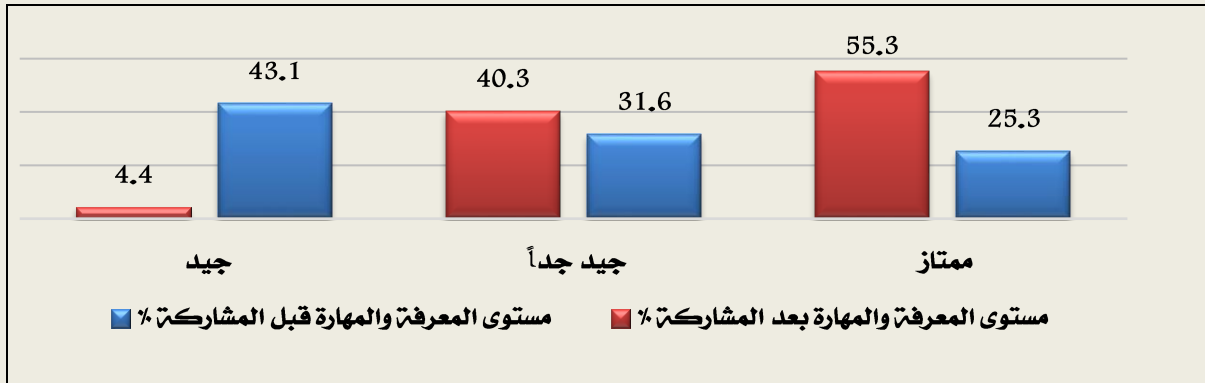
18. بينما يوضح الشكل رقم (9) نتائج تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الحضورية داخل دولة المقر وخارجها، للحزم التدريبية التي تم تقديمها، وعن أداء مدربي هذه البرامج، والخدمات اللوجستية والتقنية المرتبطة بالعملية التدريبية.

الشكل رقم (9): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الحضورية
للحزمة التدريبية والمدرّب والخدمات اللوجستية والتقنية "ممتاز أو جيد جداً" %

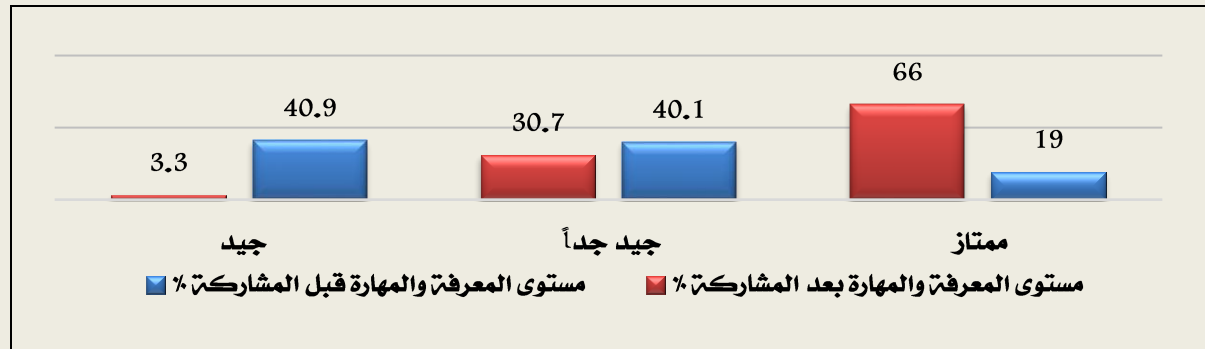


19. وتشير البيانات كذلك إلى أن مستوى معرفة ومهارة المشاركين نتيجة للمشاركة في البرامج التدريبية (الافتراضية والحضورية) - وذلك وفقاً لتقييمهم الشخصي- قد ارتفع وبشكل واضح كما هو مبين في الشكلين رقم (10) و (11).

الشكل رقم (10): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الافتراضية
حول مستوى معرفتهم ومهارتهم قبل وبعد المشاركة في البرامج التدريبية %



الشكل رقم (11): تقييم المشاركين في البرامج التدريبية الحضورية
حول مستوى معرفتهم ومهارتهم قبل وبعد المشاركة في البرامج التدريبية %





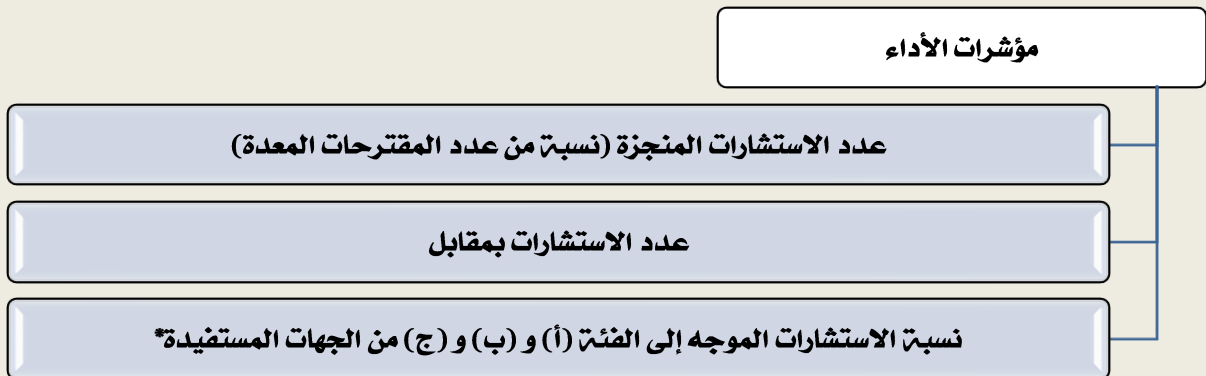
ثالثاً - الخدمات الاستشارية والدعم المؤسسي

■ الأهداف:

هدف النشاط الاستشاري خلال العام (2024/2023) إلى الاستمرار في التميز النوعي والارتقاء بالنشاط الاستشاري ورفع جودته إلى مستويات جودة عالمية وتنافسية، وتوجيهه لمعالجة التحديات التنموية التي تواجهها الدول العربية في مختلف المجالات التنموية. كما يواصل المعهد في هذا المجال تطوير آليات وإجراءات ومنهجيات إعداد هذه الاستشارات وفق أفضل الممارسات العالمية، والتي تنطلق من الواقع الاقتصادي والاجتماعي وآخر ما توصل إليه البحث العلمي من أدوات ومناهج ونماذج ليتم بعد ذلك اقتراح السياسات والحلول العملية ذات الفائدة لمتخذ القرار.

■ مؤشرات الأداء:

الشكل (12): مؤشرات تقييم أداء النشاط الاستشاري والدعم المؤسسي



*تصنف الجهات المستفيدة من الخدمات الإنمائية للمعهد إلى ثلاث فئات كالتالي: الفئة "أ" تتمثل في وزارات وهيئات التخطيط والتنمية والمالية والعمل والبيئة والزراعة والبنوك البنوك المركزية، الفئة "ب" تتمثل في بقية الوزارات الحكومية كوزارات الصحة والتعليم والأشغال وغيرها، الفئة "ج" تتمثل في الجمعيات الخيرية والقطاع شبه الحكومي والقطاع الخاص. تحصل هذه الفئات على معامل تثقيلي لقياس مدى تركيز خدمات المعهد الإنمائية نحو المؤسسات الحكومية ذات الصلة الأعلى بأهداف المعهد.

■ إجراءات التنفيذ:

شهدت خطة النشاط الاستشاري للمعهد للعام (2024/2023) الانتهاء من إنجاز (5) دراسات استشارية، والبدء في إعداد (8) دراسة استشارية، مازالت قيد الإنجاز ، أعدّها المعهد بناءً على طلب جهات ومؤسسات إقليمية عربية وحكومية، وذلك وفقاً لما هو موضح في الجدول رقم (9) التالي :

الجدول رقم (9): الدراسات الاستشارية التي تم الانتهاء من إنجازها، والدراسات الاستشارية قيد الإنجاز

(أ) الدراسات الاستشارية (والدعم المؤسسي) التي تم الانتهاء من إنجازها والجهات المستفيدة		
لصالح/ الجهة المستفيدة	عنوان الدراسة	
وزارة النفط – دولة الكويت	استراتيجية وزارة النفط للفترة 2025 - 2030	1.
بنك التنمية العماني - سلطنة عمان	تقييم الأثر التنموي للتمويل الذي يقدمه بنك التنمية العماني	2.
وزارة المالية – دولة الكويت	مؤشر الإنفاق الحكومي لدولة الكويت	3.
وزارتي المالية والتجارة – دولة الكويت	الأمن الغذائي في دولة الكويت وتقييم مقترحات المشاريع المقدمة من الهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي وكميت أجرو وشركة المواشي	4.
معهد التخطيط القومي جمهورية مصر العربية	دعم فني لمشروع بناء نموذج Macro Econometric للجمهورية المصرية في إطار وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة	5.

(ب) الدراسات الاستشارية قيد الإنجاز		
لصالح/ الجهة المستفيدة	عنوان الدراسة	
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب - دولة الكويت	استراتيجية الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب (2025-2030)	1.
الهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية – دولة الكويت	دعم فني لإعداد الاستراتيجية الخمسية للهيئة العامة لشؤون الزراعة والثروة السمكية	2.
الهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي دولة الإمارات العربية المتحدة	الخطّة الاستراتيجية للهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي	3.
مؤسسة نهد التنموية - محافظة حضرموت – الجمهورية اليمنية	الخطّة الاستراتيجية (2025 – 2030) لمؤسسة نهد التنموية	4.
الجمعية الكويتية للوقاية من التفكك الأسري – دولة الكويت	الخطّة الاستراتيجية (2025 – 2030) للجمعية الكويتية للوقاية من التفكك الأسري	5.
الهلال الأحمر الكويتي – دولة الكويت	الخطّة الاستراتيجية (2025 – 2030) للهلال الأحمر الكويتي	6.
معهد التخطيط القومي جمهورية مصر العربية	تواصل الدعم الفني لمشروع بناء نموذج Macro Econometric للجمهورية المصرية في إطار وحدة النمذجة الاقتصادية المشتركة	7.
مكتب هيئة الشؤون الاقتصادية والتنمية – الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية	بناء النموذج الاقتصادي الخليجي (بانتظار الإعلان عن نتائج الترسيمة)	8.

■ أبرز المجالات الاستشارية التي يغطيها المعهد:

الشكل رقم (13): أبرز المجالات الاستشارية التي يغطيها المعهد العربي للتخطيط

إعداد وتقييم الخطط الإنمائية	بناء النماذج الاقتصادية القياسية	تقييم كفاءة الانفاق الحكومي	صياغة السياسات والاستراتيجيات التنموية
التنوع الاقتصادي والسياسات الصناعية الحديثة	بناء العناقيد الصناعية وتطوير سلاسل القيمة	إعداد وتطوير الخرائط الاستثمارية	تعزيز التنافسية والتجارة الخارجية
إعداد التقارير الوطنية للتنافسية	تحليل وتقييم كفاءة القطاع المالي	استدامة الدين العام	إعداد السياسات والبرامج الملائمة لتحقيق الأهداف التنموية القطاعية
تطوير قطاع ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة	تحليل وتقييم أداء القطاعات الإنتاجية	تمويل التنمية وتقييم المشروعات	تقييم الأثر التنموي للمؤسسات التمويلية

■ المجالات التنموية التي يركز عليها النشاط الاستشاري:

الشكل (14) : المجالات التنموية التي يركز عليها النشاط الاستشاري





رابعاً - النشاط البحثي والنشر

(أ) النشاط البحثي:

■ الأهداف:

هدف النشاط البحثي للعام (2024/2023) إلى الاستمرار في توجيه الأنشطة البحثية لدراسة التحديات التنموية الاقتصادية والاجتماعية ذات الأولوية وصياغة السياسات الكفيلة بمواجهتها. وتركزت هذه البحوث على المجالات التنموية الهامة الواردة في الاستراتيجية التاسعة للمعهد (2020-2025) والتي تشمل على قضايا إدارة التنمية، وقضايا التنمية المستدامة والتنوع الاقتصادي، وقضايا التنمية الاجتماعية، وقضايا التعاون الإقليمي والدولي من أجل التنمية للتنمية، وقضايا التطوير المالي، وقضايا المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، والقضايا المؤسسية.

■ إجراءات التنفيذ:

1. تقرير التنمية العربية:

الإصدار الثامن من التقرير

• "دور البيانات وتوافرها في دعم عملية التنمية في الدول العربية"

المؤسسات الشريكة في الإعداد

• تم إعداد هذا الإصدار بالتعاون بين المعهد العربي للتخطيط، وكل من معهد التخطيط القومي، والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية.

فصول التقرير

- تضمن هذا الإصدار ستة فصول تعالج وضع منظومة الإحصاءات الوطنية العربية والتحديات التي تواجهها والتي تعوق تطوير منظومة متكاملة ومتسقة وتوفر البيانات والمعلومات التي تسمح بخدمة التنمية الاقتصادية العربية خاصة الانتقال إلى اقتصاد قائم على المعرفة والتقانة المتطورة وتوفير الشغل اللائق للمواطن العربي.

إطلاق التقرير

- جلسة مخصصة خلال أعمال "المؤتمر السابع لريادة الأعمال من أجل الاستدامة والتأثير" الذي نظّمته جامعة قطر خلال الفترة 2024/11/26-23 في مدينة الدوحة بدولة قطر.

- جلسة مخصصة خلال أعمال "المؤتمر العلمي الثامن عشر للجمعية العربية للبحوث الاقتصادية" الذي عُقد خلال الفترة 2024/11/29-28 في مدينة الرباط بالمملكة المغربية.

الإصدار التاسع من التقرير

• "مستقبل أسواق العمل العربية في ظل التحول الأخضر والذكاء الاصطناعي

المؤسسات الشريكة في الإعداد

• تم إعداد هذا الإصدار بالتعاون بين المعهد العربي للتخطيط، وكل من معهد التخطيط القومي، والمعهد التونسي للقدرة التنافسية والدراسات الكمية، والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية.

فصول التقرير

- تضمن هذا الإصدار خمسة فصول وهي على التوالي: واقع أسواق العمل العربية وديناميكياتها، ومؤسسات أسواق العمل العربية وسياساتها، والتحول الأخضر والتغير المناخي وتأثيرهما على أسواق العمل العربية، والتحول الرقمي والذكاء الاصطناعي وتداعياته على أسواق العمل في الدول العربية، ونحو مستقبل أفضل لأسواق العمل العربية في ظل التحول الأخضر والذكاء الاصطناعي.

إطلاق التقرير

- سيتم إطلاق هذا الإصدار في جلسة مخصصة خلال أعمال "المؤتمر العلمي التاسع عشر للجمعية للبحوث الاقتصادية"، الذي سيعقد خلال الفترة 5-6 ديسمبر 2025 في مدينة بيروت بالجمهورية اللبنانية.

2. سلسلة موجز السياسات

- المنافسة رافعة للتنمية المالية؟ دروس وتوصيات للدول النامية
- هل أنظمة سعر الصرف المرن ملائمة لاقتصادات الدول الخليجية؟
- هل ستأقلم التطورات الاقتصادية العالمية المستجدة من وطأة التحديات التنموية العربية وكيف يمكن التخفيف منها؟
- تحقيق الأمن الدوائي العربي: فرصة للنهوض بصناعة الأدوية في الدول العربية
- البنوك المركزية والتغيرات المناخية في المنطقة العربية
- كيف يمكن للتحول الرقمي أن يعزز النمو الاقتصادي في الدول العربية؟
- التجارة الإلكترونية في الدول العربية: التحديات والفرص

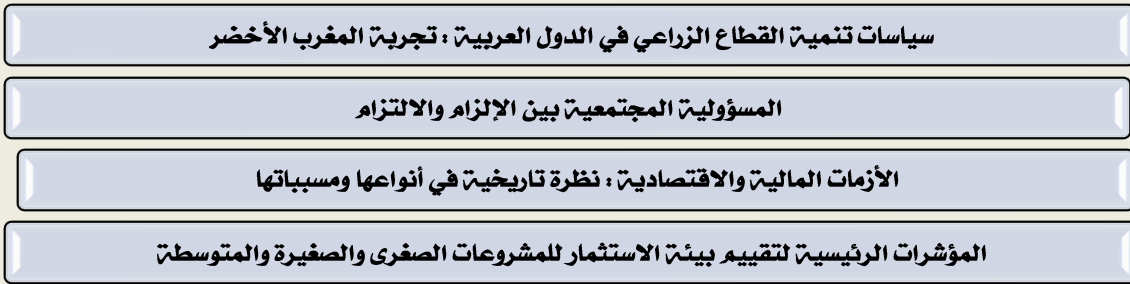
3. سلسلة أدلة تنموية

- دليل بناء السياسات العامة
- دليل النمذجة الاقتصادية

4. سلسلة دراسات تنموية



5. سلسلة جسر التنمية



2. قام المعهد خلال عام (2024/2023) بإعداد (43) ورقة بحثية موزعة على عدد من المحاور البحثية المعتمدة في استراتيجية النشاط التاسعة للمعهد للعام (2020-2025)، والتي نشرت ضمن إصداراته وذلك وفق ما هو موضح في الشكل رقم (15) التالي :

الشكل رقم (15): عدد الأوراق البحثية التي نشرت موزعة على المحاور البحثية المعتمدة



(ب) النشر:

■ الأهداف:

هدف نشاط النشر إلى الاستمرار في إيصال نتائج البحوث والدراسات إلى أكبر عدد من المستفيدين والقراء، والتي تصب مباشرة في قضايا التنمية والسياسات الاقتصادية وتوفير المرتكزات لصناع القرار، بالإضافة إلى حث الباحثين والخبراء العرب على المساهمة في نشاط المعهد البحثي مما يسمح بتعزيز دور ومكانة المعهد إقليمياً ودولياً في هذا المجال.

■ مؤشرات الأداء:

الشكل (16): مؤشرات تقييم أداء نشاط النشر



■ إجراءات التنفيذ:

اشتملت منشورات المعهد لعام (2024/2023) على عدد من الإصدارات والمخرجات المتنوعة الورقية والإلكترونية التي تصب مباشرة في قضايا التنمية والسياسات الاقتصادية، ويوضح الشكل رقم (17) التالي قائمة المطبوعات التي تم إصدارها خلال عام (2024/2023) في مختلف قنوات النشر في المعهد والموضحة تفاصيل عناوينها في خطة البحوث أعلاه.

الشكل (17): قائمة المطبوعات التي تم إصدارها خلال العام (2024/2023)

تقرير التنمية العربية	مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية	سلسلة موجز السياسات	سلسلة جسر التنمية	سلسلة دراسات تنموية	سلسلة أدلة تنموية	التقرير السنوي للمعهد
العدد الثامن	المجلد (26) العددين (1) و (2)	7 أعداد	4 أعداد	6 أعداد	عديدين	للعام 2023/2022

الشكل (18): قائمة الحزم التدريبية المدرجة على موقع المعهد بالإنترنت

النشر الإلكتروني: قائمة الحزم التدريبية المدرجة على موقع المعهد بالإنترنت



ويبين الجدول رقم (10) عناوين الدراسات التي قام بإعدادها أعضاء الجهاز الفني بالمعهد والتي تم نشرها في دوريات ومجلات إقليمية ودولية ومختلفة وكتب محكمة.

الجدول رقم (10): قائمة الدراسات التي تم إعدادها ونشرها لأعضاء الجهاز الفني بالمعهد

عنوان الدراسة	
1.	دور الاقتصاد الرقمي في تحريك النمو الاقتصادي في الدول العربية في ظل جائحة كوفيد -19". مجلة الاقتصاد والعلوم السياسية، جامعة القاهرة، العدد الرابع، المجلد الرابع والعشرون، أكتوبر، 2023.
2.	Requirements for the Application of Knowledge Management in the Palestinian Foundation for Lending International Journal Of Innovation and Development (FATEN) and Mechanisms for Improvement February 2024. And Knowledge Management In Middle East And North Africa
3.	إعادة توجيه الدور التنموي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة في الدول العربية - السبيل نحو تحقيق التحول الهيكلي واستدامة التنمية، مجلة حوليات الآداب والعلوم الاجتماعية - جامعة الكويت، العدد 45، سبتمبر 2024.
4.	Proposed Methodology for Measuring Structural Transformation: A Case Study of Countries and Regions Worldwide, Munich Personal RePEc Archive MPRA – September 2024.
5.	Surprising renewable energy boom in war-ravaged Syria: Evidence from structural break analysis, Natural Resources Forum – A United Nations Sustainable Development Journal, August 2024.
6.	Evaluating Public Policy Interventions in Mitigating Financial Default Risk among SMEs, Int. J. of Public Sector Performance Management, forthcoming.
7.	Effect of Financial Frictions on Monetary Policy Conduct: A Comparative Analysis of DSGE Models with and without Financial Frictions, Economies, 2024 12(3):72.
8.	Credit Cycle Vulnerability and Optimal Monetary Policy: Analysis of DSGE model with financial friction and Price sticky, Business & Economics, Springer, 2024.
9.	Multidimensional Efficiency in Banking Sustainability", Global Economy Journal, 2024.
10.	"Total Factor Productivity and Economic Efficiency in the Gulf Cooperation Council Countries (GCC). Cogent Economics & Finance, 2024
11.	كتاب "أساسيات بناء الدول وازدهار الحضارات" (دار البديل للنشر والتوزيع، المملكة الأردنية الهاشمية، عمان، 2024.
12.	كتاب "التمويل والشراكة في التعليم العالي"، (دار البديل للنشر والتوزيع، المملكة الأردنية الهاشمية، عمان، 2024
13.	Open innovation; the missing link between synergetic effect of entrepreneurial orientation and knowledge management, over product innovation performance, Journal of Open Innovation, Technology, Market, and Complexity, October 2023.
14.	innovation, Green Process Turbulence between Green Product Moderating role of Technological Performance of SMEs, Discover Sustainability, 2024. Innovation and

■ المراكز التي تستند عليها خط النشر:

الشكل رقم (19): المراكز التي تستند عليها خطة النشر للعام (2024/2023)

المتابعة الحثيثة لأدراج المجلة في Jstor وEBSCO وScopus	المحافظة على المكانة المرموقة التي وصلت إليها مجلة المعهد بحصولها على تصنيف الفئة الأولى Q1 من القائمة المعتمدة لمعامل آرسيف العربي	تكثيف الدعوة الدورية للنشر في مجلة المعهد "مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية" لاستقطاب أكبر شريحة من المؤلفين العرب المتخصصين
الاستمرار في تعزيز النشر الإلكتروني من خلال إتاحة إصدارات المعهد على موقعه الإلكتروني مجاناً، بما فيها إصدارات مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة	اعتماد الاستكتاب المباشر للمتخصصين من الدول العربية لتغطية إصدارات خاصة من تقرير التنمية العربية وموجز السياسات	تكثيف العمل بآلية الإهداءات لتشمل أكبر عدد ممكن من الوزارات والمؤسسات الجامعية والبحثية والمكتبات في الدول العربية
اعتماد اختبار أصالة الأوراق البحثية (plagiarism checker) المقدمة للنشر في جميع قنوات نشر المعهد	المحافظة على الملكية الفكرية للأوراق البحثية المنشورة في مجلة المعهد من خلال حصول كل بحث ينشر فيها على معرف رقمي (DOI) مع إضافة Citation / الاستشهاد لكل ورقة وتحديد تاريخ استلام الورقة وتاريخ إجازتها للنشر	إتاحة إصدارات المعهد ضمن قواعد البيانات العربية الرقمية "معرفة" وتعتبر واحدة من أهم قواعد البيانات العالمية التي تعنى بتطوير المحتوى العلمي العربي الرقمي، حيث توفر ما يزيد عن (7,000,000) سجل تغطي جميع المجالات والتخصصات.

ويبين الجدول التالي رقم (11) جميع إصدارات المعهد، والمتاحة بالمجان للاطلاع والتحميل على موقعه الإلكتروني، من خلال الرابط الإلكتروني التالي، ومن خلال رمز الاستجابة السريعة (QR Code) المصمم لكل منها:

<https://www.arab-api.org/dLibrary.aspx>

الجدول رقم (11): جميع إصدارات المعهد

رمز الاستجابة السريعة لجميع الإصدارات	العنوان	الإصدار
	1. تقرير التنمية العربية: يصدره المعهد مرة كل سنت، ويهدف إلى معالجة أهم القضايا التنموية العربية المرتبطة بالتنمية القطاعية (الزراعية والصناعية والخدمية). بالإضافة إلى الاهتمام بالسياسات التنموية المتبعة، واقتراح سياسات بديلة لمعالجة التحديات الهيكلية للاقتصادات العربية.	
	2. مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية: مجلة محكمة نصف سنوية، يصدرها المعهد باللغتين العربية والإنجليزية. تعنى بنشر الأبحاث المتعلقة بقضايا التنمية والسياسات الاقتصادية في الدول العربية، وتهدف إلى خلق حوار علمي بناء بين الباحثين وصانعي القرار.	
	3. سلسلة موجز السياسات: سلسلة تنموية ومساهمة فكرية مكرزة تعنى بقضايا التنمية في الدول العربية وتهتم أساساً بتحليل السياسات التنموية في الدول العربية وموجهة لدراسة وتحليل الإشكالات والقضايا التنموية العربية الملحة والمستجدة، ومناقشة وتحليل حلول السياسات العامة الكفيلة بحلحلة المشاكل التنموية التي تواجهها معظم الدول العربية. يسهم فيها ثلث من كبار الشخصيات والاقتصاديين من ذوي التجربة العملية في العمل التنموي والمشهود لهم بإسهاماتهم الفكرية في المجال التنموي، بحيث تكون أعداد الإصدار منتدى للنقاش ونشر المعرفة العملية الموجهة لتقييم السياسات التنموية.	
	4. سلسلة أدلة تنموية: هي أدلة استرشادية تنموية خاصة بتعزيز العمل التنموي في الجهات الحكومية، وتعني بشرح أهمية العمليات والإجراءات والسياسات التنموية وطرق تنفيذها بما يعزز العمل التنموي ويتم الاسترشاد بها عند صياغة السياسات وإعداد الخطط.	

رمز الاستجابة السريعة لجميع الإصدارات	العنوان	الإصدار
	5. جسر التنمية: سلسلة شهرية يصدرها المعهد، وتهدف إلى تزويد المكتبة العربية بمادة مبسطة عن القضايا المتعلقة بسياسات التنمية ونظرياتها وأدوات تحليلها بغرض المساعدة على توسيع دائرة الحوار الدائر حول تلك القضايا.	
	6. سلسلة دراسات تنموية : سلسلة تنموية تهدف إلى المساهمة في نشر الوعي بأهم قضايا التنمية عموماً وتلك المتعلقة بالدول العربية خصوصاً، وذلك بتوفيرها لنصوص المحاضرات وملخص المناقشات التي تقدم في لقاءات علمية دورية وغير دورية يقوم بتنظيمها المعهد.	
	7. تقرير التنافسية العربية: يصدره المعهد، ويهدف إلى تقييم القدرة التنافسية للدول العربية مقارنة مع بعض الدول الأخرى، باستخدام مؤشر إجمالي مركب يشتمل على ثمانية مؤشرات فرعية، ويقيس مؤشرات التنافسية الجارية والكامنة.	
	8. التقرير السنوي: يوجز التقرير أنشطة المعهد السنوية ويقدم لمحة حول أبرز محطاته بالأرقام والمعطيات والمؤشرات، ويشتمل هذا التقرير على النشاط التدريبي للمعهد بما فيه النشاط التدريبي الافتراضي والنشاط الاستشاري، والنشاط البحثي، والنشر، واللقاءات التنموية، ونشاط مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة، والمعلوماتية، والتعاون العربي والدولي.	

خامساً - تقرير موجز عن مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية

1. شهد عام (2024/2023) إصدار العددين الأول والثاني من المجلد السادس والعشرين من مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية. وقد خضعت جميع الأوراق المقدمة للنشر فيها لأسلوب مراجعة الأقران المزدوجة التعمية (Double Blind Peer Review)، وبلغ إجمالي عدد الأوراق البحثية المستلمة لهذا العام 48 ورقة. ويوضح الجدول رقم (12) توزيع هذه الأوراق البحثية حسب نوعها وحالة تحكيمها.

الجدول رقم (12) : توزيع الأوراق البحثية المقدمة للنشر في المجلة حسب نوعها وحالة تحكيمها

نوع الأوراق	مقبولة	المعتذر عنها	تحت التحكيم	المجموع
❖ أوراق بحثية باللغة العربية	5	23	1	29
❖ أوراق بحثية باللغة الإنجليزية	3	15	1	19
المجموع	8	38	2	48

الشكل رقم (20): أبرز محطات مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية

أبرز محطات مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية



دعوة لتقديم أوراق بحثية للنشر في عدد قادم من
مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية



Call for Papers in the
Journal of Development and Economic Policies

p-ISSN: 1561-0411

e-ISSN: 3080-1923

DOI:10.34066/jodep



JODEP is a scholarly printed and online, open access, bi-annual, and fully blind-reviewed journal publishing original research articles in all fields of development economics and finance in English and in Arabic. Books and reports reviews are also welcomed. JODEP is hosted by the [Arab Planning Institute in Kuwait](http://www.arab-api.org) and was first published in December 1998.

You are invited to submit your original research papers.

Why publish with JODEP?

- Open Access: Researchers can read and download articles free of charge, which increases authors' research visibility.
- Blind Peer Review: Fast high-level double-blind peer review.
- Rapid Publication Process: The publication process takes less than 6 months. A first prereview notification is sent within two weeks.
- Esteemed indexes: JODEP is indexed in ProQuest, EBSCO, and Google Scholar.
- Classification: (Q1) of Arcif International Impact Index.
- Certificates: JDEP provides digitally signed e-certificates to authors.
- DOI: A permanent Digital Object Identifier is assigned to each article.
- Papers copies: Hard and electronic copies are available to authors, in addition to academic institutions in the Arab countries.

[Jodep Website](http://www.arab-api.org) - [Publication Guidelines](http://www.arab-api.org) - [Online Submission](http://www.arab-api.org)

مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية هي مجلة علمية محكمة نصف سنوية تصدر عن المعهد العربي للتخطيط بالكويت باللغتين العربية والإنجليزية. تنشر المقالات والبحوث في جميع مجالات اقتصاديات التنمية والمالية، بالإضافة إلى مراجعات الكتب والتقارير.

صدر أول عدد في ديسمبر كانون الأول من عام 1998.

يسرنا دعوتكم لتقديم أوراقكم البحثية للنشر في
المجلة

لماذا النشر في المجلة؟

- مجلة مفتوحة: يمكن للباحثين قراءة وتحميل المقالات مجاناً، مما يسهم في انتشار البحث.
- تحكيم معمي: تخضع الأوراق لتحكيم معمي مهني وسريع.
- سرعة في عملية النشر: تستغرق عملية النشر عموماً أقل من ستة أشهر، ويبلغ الباحث بنتائج التحكيم الأولي خلال أسبوعين.
- مجلة مفهرسة: المجلة مفهرسة في EBSCO، Google scholar، ProQuest.
- التصنيف: الفئة الأولى (Q1) لمعامل أرسيف الدولي (Arcif) في تخصص العلوم الاقتصادية والمالية وإدارة الأعمال.
- الشهادة: تقدم المجلة شهادة إلكترونية موقعاً رقمياً للمؤلفين بعد قرار النشر.
- المعرف الرقمي (DOI): يتم نشر المجلة مع معرف DOI لكل مقال.
- نسخ المجلة: تقدم المجلة نسخ ورقية وإلكترونية لجميع المؤلفين ويتم كذلك توفيرها للمؤسسات الأكاديمية المتخصصة في الدول العربية.

[موقع المجلة](http://www.arab-api.org) - [قواعد النشر](http://www.arab-api.org) - [تقديم ورقة](http://www.arab-api.org)

مجلة التنمية والسياسات الاقتصادية
Journal of Development and Economic Policies

هاتف: 22093080 (965) / ص.ب. 5834 الصفاة 13059 دولة الكويت
البريد الإلكتروني: jodep@api.org.kw | موقع المعهد: www.arab-api.org





سادساً - المعلوماتية

(أ) المكتبة الرقمية:

الشكل رقم (21): أبرز محطات المكتبة الرقمية



(ب) نظم المعلومات:

الشكل رقم (22): أبرز محطات نظم المعلومات في المعهد





سابعاً – اللقاءات التنموية

■ الأهداف:

هدفت اللقاءات التنموية خلال العام (2024/2023) إلى الاستمرار بالارتقاء بمستوى المعرفة ومتابعة آخر التطورات ومواكبة آخر المستجدات في مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية في الدول العربية، وتأثيرها على اقتصادات الدول العربية.

■ إجراءات التنفيذ:

عقد المعهد خلال عام 2024/2023 (11) لقاءً تنموياً، والجدول رقم (13) التالي يبين تفاصيل تلك اللقاءات .

الجدول رقم (13) : اللقاءات التنموية التي نظمها المعهد خلال العام (2024/2023)

عنوان اللقاء التنموي	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	موعد الانعقاد
(أ) ملتقيات تنموية عقدت افتراضياً			
1	اجتماع اللجنة الشبابية الاستشارية للمعهد العربي للتخطيط	المعهد العربي للتخطيط	افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية 2023/11/16
2	ندوة بمناسبة "إطلاق الإصدار السابع من تقرير التنمية العربية المعنون "تغير المناخ والتنمية المستدامة في الدول العربية"	المعهد العربي للتخطيط ومعهد التخطيط القومي والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية ومنظمة الأقطار العربية المصدرة للبترو (أوابك)	افتراضياً عبر منصة Zoom الإلكترونية 2024/2/1
(ب) ملتقيات تنموية عقدت حضورياً			
3	حفل إطلاق الإصدار السابع من تقرير التنمية المعنون "تغير المناخ والتنمية المستدامة في الدول العربية"	المعهد العربي للتخطيط والجمعية العربية للبحوث الاقتصادية	مدينة دبي دولة الإمارات العربية المتحدة 2023/11/5
4	"المؤتمر العربي الأول للتميز في الأداء المؤسسي"	المعهد العربي للتخطيط اتحاد المدربين العرب، ومجلس الوحدة الاقتصادية، ومركز عبد الله الثاني للتميز، وغرفة صناعة عمان	مدينة عمان المملكة الأردنية الهاشمية 2023/11/23-22

التقرير السنوي للمعهد العربي للتخطيط للعام 2024/2023

عنوان اللقاء التنموي	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	موعد الانعقاد
ورشة عمل تعريفية بعنوان "الدور الإنمائي للمعهد العربي للتخطيط"	المعهد العربي للتخطيط جامعة بنغازي ووزارة التخطيط (ممثلاً بمعهد التخطيط) في مدينة بنغازي وغرفة الصناعة والتجارة والزراعة والخدمات	مدينة بنغازي دولة ليبيا	2023/12/6
الندوة الختامية "لمشروع المرشد المائي لرفع كفاءة استخدام المياه في الكويت: كفاءة"	المعهد العربي للتخطيط جمعية المياه الكويتية	مقر المعهد دولة الكويت	2023/11/16-15
ملتقى صناع القرار بعنوان "التنمية العربية وضرورات الإصلاح المؤسسي ومخاطر التغيرات المناخية"	على جانب أعمال الاجتماع الأول لمجلس أمناء المعهد للعام (2024/2023)	مقر المعهد دولة الكويت	2024/1/4
محاضرة توعوية حول "إدارة الجودة"	المعهد العربي للتخطيط لصالح وزارة الشؤون الاجتماعية	مقر المعهد دولة الكويت	2024/1/8
حفل إطلاق "مؤشر كفاءة الإنفاق الحكومي في دولة الكويت"	المعهد العربي للتخطيط	مقر المعهد دولة الكويت	2024/2/20
مؤتمر "المؤسسات والتنمية في الدول العربية: التحديات والفرص"	المعهد العربي للتخطيط المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات	مدينة الدوحة دولة قطر	2024/4/30-28
المؤتمر العربي الثاني للتميز حول "تعزيز ثقافة التميز في الأداء المؤسسي"	المعهد العربي للتخطيط اتحاد المدربين العرب	مدينة الدوحة دولة قطر	2024/4/30-29



ثامناً – التعاون العربي والدولي

1. واصل المعهد ضمن خطته (2024/2023) السعي لتعزيز آفاق التعاون الإنمائي مع المؤسسات العربية داخل وخارج دولة المقر بما يعود عليه بالمنفعة ويعزز مكانته ضمن منظومة العمل العربي المشترك في مثل المجالات التالية:

- **مذكرات تفاهم:** قام المعهد خلال عام (2024/2023) بإبرام (12) مذكرة تفاهم مع عدد من الجهات والمؤسسات بناءً على طلبها، حيث يتحدد من خلال هذه الاتفاقيات الإطار العام ومجالات وأسس التعاون الإنمائي بين الطرفين، والخطة التنفيذية لعقد مجموعة من الأنشطة والبرامج ذات الاهتمام المشترك.
- **التعاون مع المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية:** يبين الشكل رقم (23) أبرز المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية التي تم/جاري التعاون معها.

الشكل رقم (23): أبرز المؤسسات والمنظمات الإقليمية والدولية التي تم/جاري التعاون معها

وزارة المالية دولة الكويت	وزارة الشؤون الاجتماعية دولة الكويت	المانحة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية دولة الكويت	وزارة التجارة والصناعة دولة الكويت	وزارة النفط دولة الكويت
الهيئة العامة للتعليم التطبيقي والتدريب دولة الكويت	الهلال الأحمر الكويتي دولة الكويت	الهيئة العربية للاستثمار والإنماء الزراعي مقرها في دولة الإمارات العربية المتحدة	مكتب هيئة الشؤون الاقتصادية والتنمية بالأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية مقره في المملكة العربية السعودية	صندوق التنمية والتشغيل المملكة الأردنية الهاشمية
مركز عبد الله الثاني للتميز المملكة الأردنية الهاشمية	غرفة صناعة الأردن المملكة الأردنية الهاشمية	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار/كدار دولة فلسطين	بنك الاستقلال والاستثمار والتنمية دولة فلسطين	الاتحاد العام للاقتصاديين الفلسطينيين دولة فلسطين
المؤسسة الفلسطينية للإقراض والتنمية دولة فلسطين	الأكاديمية السلطانية للإدارة سلطنة عمان	هيئة تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة سلطنة عمان	غرفة صناعة وتجارة عمان سلطنة عمان	بنك التنمية العماني سلطنة عمان
معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي الجمهورية اللبنانية	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية الجمهورية اللبنانية	غرفة التجارة والصناعة والزراعة الجمهورية اللبنانية	جمعية النهوض اللبناني للدراستات والتمكين الجمهورية اللبنانية	دار العلم والعلماء الجمهورية اللبنانية
معهد التخطيط دولة ليبيا	الاتحاد العام لغرف التجارة والصناعة دولة ليبيا	معهد التخطيط القومي جمهورية مصر العربية	جامعة قطر دولة قطر	معهد الدوحة للدراسات العليا دولة قطر
المركز العربي للأبحاث ودراستات السياسات مقره في دولة قطر	بنك قطر للتنمية دولة قطر	المعهد الصومالي للإدارة العامة جمهورية الصومال الفيديرايية	منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) مقرها في جمهورية فرنسا	

2. **المشاركات في الملتقيات التنموية:** شارك المعهد خلال العام (2024/2023) - افتراضياً وحضورياً - في (39) ملتقى على المستوى المحلي والإقليمي والدولي، تخلل العديد منها إعداد وتقديم أوراق عمل ومداخلات وتروؤس جلسات، والجدول رقم (14) التالي يبين تفاصيل تلك المشاركات.

الجدول رقم (14) : المشاركات في الملتقيات التنموية المحلية والإقليمية والدولية خلال العام (2024/2023)

عنوان اللقاء التنموي	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	موعد الانعقاد
1 "احتفالية اليوم العالمي للمعلم (معلم وأفتخر)"	جمعية المعلمين الكويتية	دولة الكويت	2023/10/5
2 ورشة عمل إقليمية حول "تطوير التعليم التقني والمهني من أجل تعزيز فرص تشغيل الشباب"	اللجنة الوطنية الكويتية للتربية والعلوم والثقافة	دولة الكويت	2023/10/17-16
3 "المؤتمر الدولي السادس لريادة الأعمال من أجل الاستدامة والتأثير"	كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة قطر	مدينة الدوحة دولة قطر	2023/10/19-17
4 ورشة العمل السادسة لتبادل الخبرات حول "بناء واستخدامات النماذج الاقتصادية وتطبيقاتها"	الأمانة العامة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية	إمارة أبو ظبي دولة الإمارات العربية المتحدة	2023/10/19-18
5 ندوة "أمن وسلامة المواصلات العامة كأس العالم فيفا قطر 2022 نموذجاً"	مركز البحوث والدراسات الأمنية في أكاديمية الشرطة بوزارة الداخلية	مدينة الدوحة دولة قطر	2023/10/19
6 الاجتماع الفني التشاوري الإقليمي الافتراضي	منظمة الأغذية والزراعة الإقليمي للشرق الأوسط	افتراضياً	2023/10/25-23
7 الجلسة الافتتاحية لمنتدى "المجتمع المدني" و "الشباب العربي"	قطاع الشؤون الاجتماعية بجامعة الدول العربية	مدينة القاهرة جمهورية مصر العربية	2023/10/25-24
8 "ملتقى حياة الأسرة الثالث - سنزهر"	جمعية غراس لتنمية المجتمع	مدينة إسطنبول الجمهورية التركية	2023/10/28 -27
9 "منتدى الدوحة للبيانات من أجل نظم بيانات شاملة وقرارات فعالة"	جهاز التخطيط والإحصاء	افتراضياً	2023/10/30-29
10 "المؤتمر العلمي السابع عشر للجمعية العربية للبحوث الاقتصادية: "تغيرات المناخ وانعكاساتها على التنمية الاقتصادية العربية"	الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية بالتعاون مع كلية محمد بن راشد للإدارة الحكومية	مدينة دبي دولة الإمارات العربية المتحدة	2023/11/5-4

عنوان اللقاء التنموي	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	موعد الانعقاد
11	"اجتماع الجمعية العمومية العادية رقم (19) للجمعية العربية للبحوث الاقتصادية"،	الجمعية العربية للبحوث الاقتصادية	مدينته دبي دولة الإمارات العربية المتحدة
12	محاضرة توعية في مشروع تطبيق نظام إدارة الجودة "ISO9001-2015"	وزارة الشؤون الاجتماعية	دولة الكويت
13	"From C20 to " حوار حول COP28: Energy, Climate and Growth	Think 20 India, Think Observer ،28 Research Foundation	إمارة أبوظبي دولة الإمارات العربية المتحدة
14	حلقة نقاشية حول "توجيه الطاقات الشبابية لتحقيق الأمن الوطني"	كلية الأمن الوطني بوزارة الداخلية	دولة الكويت
15	"اللقاء الخامس والعشرين للمسؤولين الفنيين عن إعداد خطة التنمية بدول مجلس التعاون الخليجي"	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	دولة الكويت
16	المؤتمر الدولي: "السياسات والحوكمة والقيادة في أوقات الأزمات في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا"	شبكة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا لبحوث الإدارة العامة "مينابار"،	مدينة القاهرة جمهورية مصر العربية
17	"مؤتمر الطاقة العربي الثاني عشر"،	منظمة الأقطار العربية المصدرة للبترول (أوابك)	مدينة الدوحة دولة قطر
18	حفل إطلاق تقرير "استشعار المخاطر الاجتماعية المرتبطة بالتغيرات الديمغرافية لسكان الوطن العربي"	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية بدولة الكويت بالتعاون مع قطاع الشؤون الاجتماعية بإدارة السياسات السكاني - الأمانة الفنية للمجلس العربي للسكان والتنمية	دولة الكويت
19	ورشة العمل الإقليمية حول "وضع استراتيجيات للاستفادة المثلى من الديون لتعزيز الحيز المالي وتوفير التمويل لأهداف التنمية المستدامة في الدول العربية"	لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (ESCWA)	مدينة مسقط سلطنة عمان

موقع الانعقاد	مكان الانعقاد	الجهة المنظمة	عنوان اللقاء التنموي	
2024/1/8	مدينة طرابلس الجمهورية اللبنانية	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية	"حفل إطلاق المبادرة الوطنية لنشر ثقافة ريادة الأعمال"	20
2024/2/11	افتراضياً	الشبكة الإقليمية للمسؤولية الاجتماعية	حفل تخرج البرنامج التدريبي الدولي "الزمالة البحثية المهنية في مجال المسؤولية المجتمعية - النسخة الرابعة"	21
2024/2/20-18	دولة الكويت	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	ورشة عمل حول "الاستراتيجيات الحكومية ومدى مواءمتها مع رؤية الكويت وأهداف التنمية المستدامة"	22
2024/2/21-19	دولة الكويت	كلية العلوم الإدارية بجامعة الكويت	"الملتقى الأول لريادة الأعمال والابتكار"	23
2024/2/28	افتراضياً	جمعية الاقتصاديين الأورو متوسطين	ورشة عمل افتراضية حول "دور الدين في تمويل التحول المناخي في بلدان حوض البحر الأبيض المتوسط وأفريقيا"	24
2024/3/7-5	دولة الكويت	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	"الموسم الرابع من المشروع الوطني إعداد القادة بعنوان "قادة كويت 2035" نحو القيادة الابتكارية وصناعة التميز"	25
2024/3/7-5	مدينة بيروت الجمهورية اللبنانية	لجنة الأمم المتحدة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا (الإسكوا)	"المنتدى العربي للتنمية المستدامة لعام 2024 - العمل من أجل الاستدامة والسلام"	26
2024/3/26-25	مدينة باريس فرنسا	مركز كارنيغي للشرق الأوسط (فرع Carnegie مركز التفكير الدولي)، بالتعاون مع مخبر تمويل التنمية لمدرسة باريس للاقتصاد	ورشة عمل حول "الدين الخارجي والتغير الهيكلي والربع الجيوسياسي في مصر وباكستان وتونس: البحث عن أساليب مبتكرة لحل المشكلة"	27
2024/5/2 – 4/29	دولة الكويت	جمعية الشفافية الكويتية	المنتدى الإقليمي تحت شعار "منتدى الشفافية للإصلاح الانتخابي"	28
2024/5/2-4/30	مدينة الدوحة دولة قطر	كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة قطر	"مؤتمر ومعرض قطر للمسؤولية الاجتماعية"	29

التقرير السنوي للمعهد العربي للتخطيط للعام 2024/2023

عنوان اللقاء التنموي	الجهة المنظمة	مكان الانعقاد	موعد الانعقاد	
الاجتماع الأول لهيئة تحرير دورية "حكمة"	المركز العربي للأبحاث ودراسة السياسات	مدينة الدوحة دولة قطر	2024/5/1	30
حفل توزيع جوائز قطر للمسؤولية الاجتماعية	كلية الإدارة والاقتصاد بجامعة قطر	مدينة الدوحة دولة قطر	2024/5/1	31
الورشة التعريفية بخطة التنمية السنوية (2026/2025)،	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	دولة الكويت	2024/5/6 – 5	32
مؤتمر "Gulf Creatives Conference at Harvard 2024"	مؤسسة الديوان في كلية الدراسات العليا للتعليم بجامعة هارفارد	مدينة بوسطن الولايات المتحدة الأمريكية	2024/5/12-10	33
ورشة عمل رفيعة المستوى: "تحسين الاستجابة والقدرات لمواجهة الصدمات الكبيرة وتعزيز النمو، ودور السياسات الاقتصادية والاحترازية الكلية"	أمانة مجلس وزراء المالية العرب - صندوق النقد العربي	العاصمة الإدارية جمهورية مصر العربية	2024/5/23	34
الاحتفال بيوم إفريقيا العالمي	سفارة جمهورية القمر المتحدة بدولة الكويت، وسفارة جمهورية توغلو	دولة الكويت	2024/5/23	35
ورش تقييم المشروعات الجديدة في خطة التنمية السنوية (2026/2025)	الأمانة العامة للمجلس الأعلى للتخطيط والتنمية	دولة الكويت	2024/6/11-9	36
ملتقى "لنعمل معاً لاستدامة النظم الغذائية في دولة الكويت"	الهيئة العامة للغذاء والتغذية	دولة الكويت	2024/6/30	37
"منتدى الألكسو رفيع المستوى لرؤساء مجالس وهيئات البحث العلمي العربي؛ الريادة والابتكار في المجتمعات الجامعية والعلمية العربية، نحو تبادل التجارب وتعزيزها"	المنظمة العربية للتربية والثقافة والعلوم (ألكسو)	مدينة تونس الجمهورية التونسية	2024/9/12-11	38
ورشة عمل بعنوان "عرض أولي لنموذج كُلي مصغر للاقتصاد المصري"	معهد التخطيط القومي	افتراضياً	2024/9/18	39



تاسعاً -إنجازات ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة

■ الأهداف:

استمر مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد والذي تم إنشاؤه عام 2014 في تطوير حجم ونوعية الخدمات التدريبية والاستشارية والبحثية التي يقدمها للدول العربية وكذلك زيادة مستوى الانتشار الجغرافي على نحو يعزز ريادته في مجال تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة، باعتباره أول مركز إقليمي عربي متخصص في مجال تنمية ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة.

■ إجراءات التنفيذ:

❖ من خلال التدريب:

(i) البرامج التدريبية الحضورية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

الجدول رقم (15) : قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)

ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الحضورى
16	37	2023/10/19	2023/10/15	1. الدعم المؤسسي للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
14	36	2023/10/26	2023/10/22	2. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
11	56	2023/12/21	2023/12/17	3. مهارات التدريب المتقدمة في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة
25	48	2023/12/21	2023/12/17	4. الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
66	177	المجموع		
37.3%	100%	النسبة		

(ب) البرامج التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

الجدول رقم (16) : قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)
ضمن برامج الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الافتراضي
29	326	2023/10/18	2023/10/16	1. إدارة المشروعات الصغيرة والمتوسطة
45	297	2023/10/25	2023/10/23	2. تسويق المشروعات الصغيرة والمتوسطة عبر وسائل التواصل الاجتماعي
31	286	2023/11/29	2023/11/27	3. إعداد وتقييم دراسات الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة
15	263	2024/05/08	2024/05/06	4. الإبداع والابتكار في مجال المشروعات الناشئة والصغيرة والمتوسطة
120	1172			المجموع
%10.24	%100			النسبة

(ت) الورش التدريبية الافتراضية ضمن الهيكل الأساسي للتدريب:

الجدول رقم (17) : قائمة الورش التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023)
ضمن الهيكل الأساسي للتدريب وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	فترة الانعقاد		الورش التدريبية الافتراضية
133	133	2023/10/30	2023/10/30	1. إدارة علاقات العملاء في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
272	272	2023/12/25	2023/12/25	2. الأخطاء الشائعة في دراسات الجدوى لمشروعات الصغيرة والمتوسطة
174	174	2024/01/08	2024/01/08	3. إدارة الوقت والإنتاجية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
191	191	2024/02/15	2024/02/15	4. إدارة المبيعات في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
194	194	2024/02/12	2024/02/12	5. اختيار وإدارة الموارد البشرية في المشروعات الصغيرة والمتوسطة
149	149	2024/04/22	2024/04/22	6. الحماية القانونية لمشروعات الصغيرة والمتوسطة
243	243	2024/05/01	2024/05/01	7. إعداد خطة التسويق لمشروعات الصغيرة والمتوسطة
1356	1356			المجموع
%100	%100			النسبة

➤ النشاط التدريبي (الحضوري والافتراضي) خارج الهيكل الأساسي للتدريب للعام (2024/2023):
(أ) البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

الجدول رقم (18) : قائمة البرامج التدريبية الحضورية التي نفذها مركز SMEs خلال العام (2024/2023)
لصالح الدول المستفيدة في الدول العربية وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة الانعقاد	البرنامج التدريبي الحضوري
113	113	الجمهورية اللبنانية		
61	61	جمعية العزم والسعادة	2024/1/17-8	1. تدريب المدربين في مجال ريادة الأعمال والمشروعات الصغيرة والمتوسطة
52	52	الاجتماعية	2024/5/24-20	2. مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير
611	611	الجمهورية اليمنية		
184	184	محافظة المهرة	2024/1/11-7	3. تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال
234	234	جامعة عدن	2024/7/18-14	4. تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال
193	193	محافظة لحج	2024/7/25-21	5. تمكين الشباب في مجال ريادة الأعمال
24	24	جمهورية العراق		
24	24	وزارة المالية	2023/11/9-5	6. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
29	29	دولة فلسطين		
29	29	المجلس الاقتصادي الفلسطيني للتنمية والإعمار (بكدار)	2024/4/18-14	7. دراسة الجدوى الاقتصادية لريادي الأعمال والأخطاء الشائعة
57	57	مملكة البحرين		
25	25	جمعية الكلمة الطيبة	2023/10/5-1	8. برنامج "مشروعك الصغير من الفكرة إلى التشغيل والتطوير"
802	802	الإجمالي		
%100	%100	النسبة		

(ب) الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

الجدول رقم (19) : قائمة الورش التدريبية الحضورية التي نفذها مركز SMEs خلال العام (2024/2023)
لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة/ تاريخ الانعقاد	الورش التدريبية الحضورية
1732	1732	الجمهورية اللبنانية		
1303	1303	جمعية العزم والسعادة الاجتماعية	2024/4/8 – 1/8	(12) ورشة : "عين على مستقبلك .. خيارات وبدائل"
33	33		2024/5/24	(3) ورش : "مراحل تأسيس المشروع الصغيرة والأخطاء الشائعة في دراسة الجدوى للمشروعات الصغيرة والمتوسطة"
127	127		2024/5/25	
269	269		2024/5/26	
1732	1732	الإجمالي		
%100	%100	النسبة		

(ت) البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة في الدول العربية:

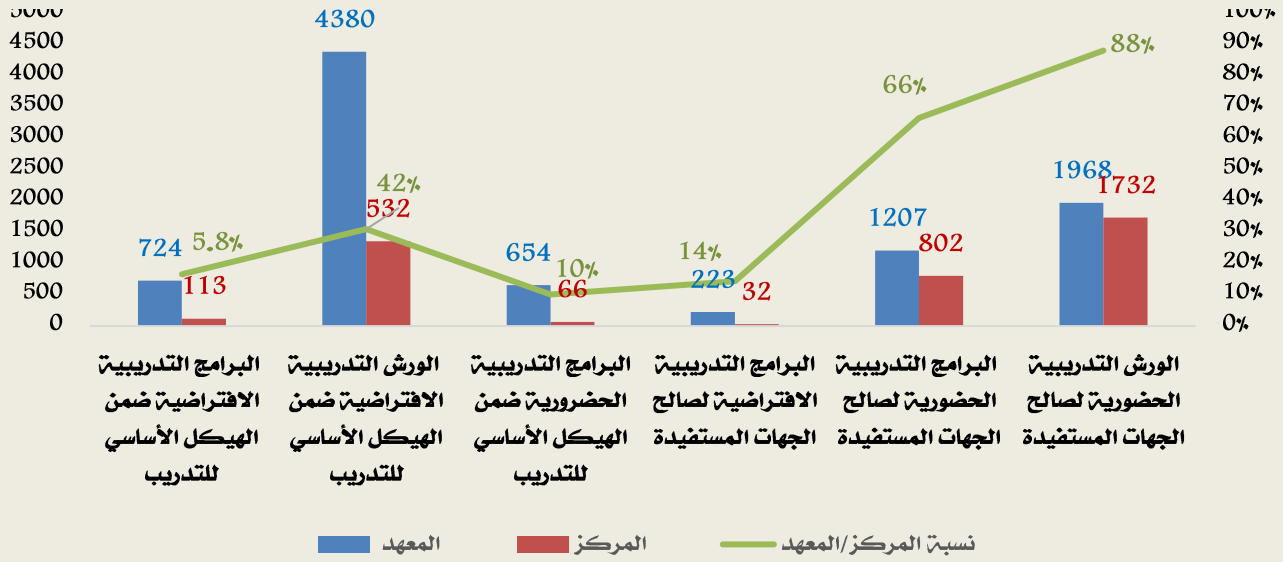
الجدول رقم (20) : قائمة البرامج التدريبية الافتراضية التي نفذها المعهد خلال العام (2024/2023) لصالح الدول المستفيدة وعدد المرشحين والمشاركين فيها

المشاركون	المرشحون	الجهة المستفيدة	فترة الانعقاد		البرنامج التدريبي الافتراضي
32	53	الجمهورية اللبنانية			
32	53	معهد باسل فليحان المالي والاقتصادي	2024/5/29	2024/5/27	تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة
32	53	الإجمالي			
%60.4	%100	النسبة			

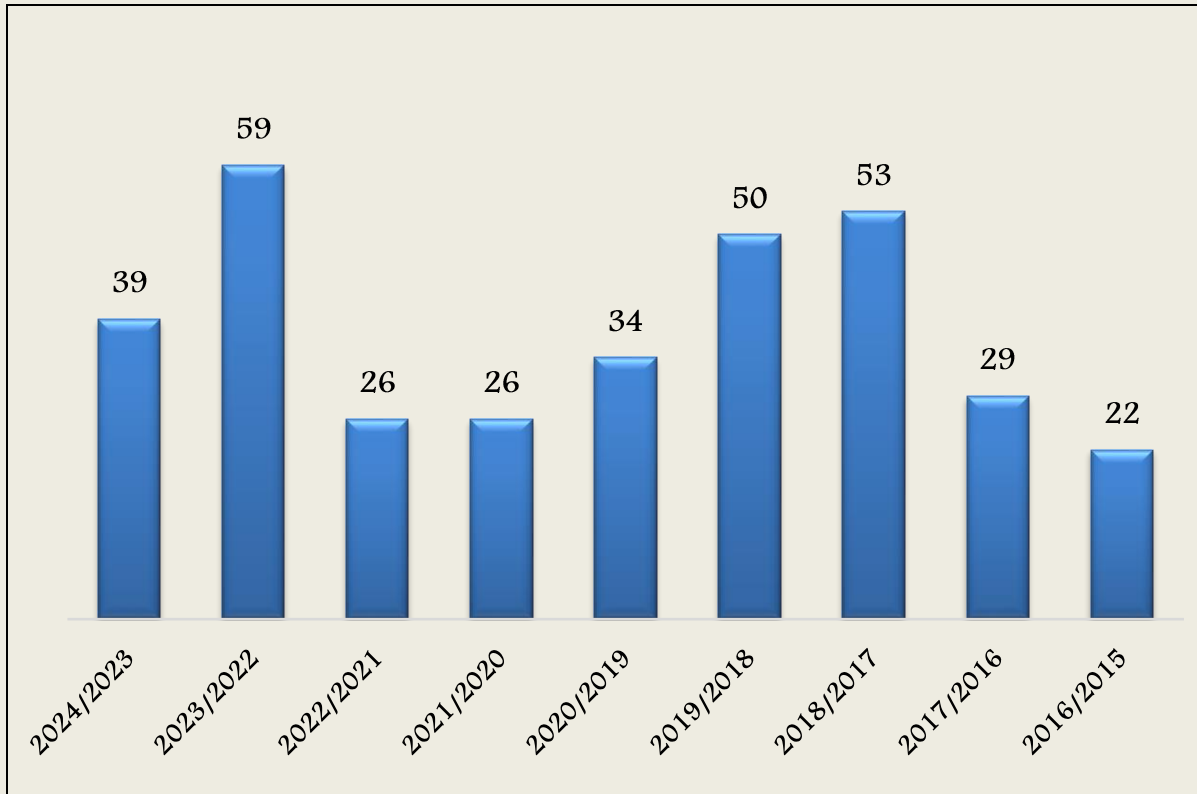
الجدول رقم (21) : إحصائيات عدد البرامج/الورش التدريبية التي نفذها مركز SMEs إلى المعهد خلال العام (2024/2023) وعدد المرشحين والمشاركين فيها

عدد المشاركين		عدد المرشحين		عدد الأنشطة		البيان
SMEs	المعهد	SMEs	المعهد	SMEs	المعهد	
النشاط التدريبي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب						
66	654	177	2585	4	40	1-النشاط التدريبي الحضوري ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
66	654	177	2585	4	40	2-البرامج التدريبية الحضورية
1476	5104	2528	10336	11	46	3-النشاط التدريبي الافتراضي ضمن الهيكل الأساسي للتدريب
120	724	1172	5956	4	24	4-البرامج التدريبية الافتراضية
1356	4380	1356	4380	7	22	5-الورش التدريبية الافتراضية
النشاط التدريبي خارج الهيكل الأساسي للتدريب						
2534	3175	2534	3191	23	46	6-النشاط التدريبي الحضوري خارج الهيكل الأساسي للتدريب
802	1207	802	1223	8	26	7-البرامج التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة
1732	1968	1732	1968	15	20	8-الورش التدريبية الحضورية لصالح الجهات المستفيدة
32	223	53	293	1	6	9-النشاط التدريبي الافتراضي خارج الهيكل الأساسي للتدريب
32	223	53	293	1	6	10-البرامج التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة
-	-	-	-	-	-	11-الورش التدريبية الافتراضية لصالح الجهات المستفيدة
4108	9156	5292	16405	39	138	المجموع (1) + (3) + (6) + (9)
%44.9		%32.3		%28.3		نسبة المركز/المعهد

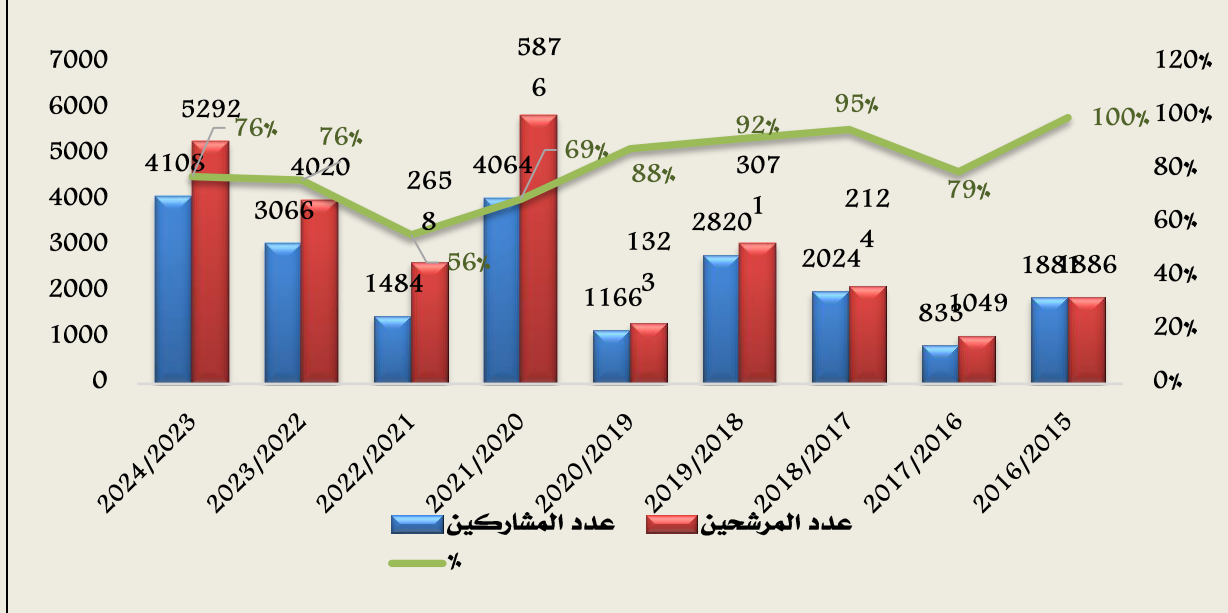
الشكل رقم (24): نسبة عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المركز إلى إجمالي عدد المشاركين في الأنشطة التدريبية التي نفذها المعهد



الشكل رقم (25): تطور عدد الأنشطة التدريبية التي نفذها مركز SMEs (منذ عام 2016/2015 حتى 2024/2023)



الشكل رقم (26): تطور عدد المرشحين والمقبولين في الأنشطة التدريبية التي يقدمها مركز SMEs (منذ عام 2016/2015 حتى 2024/2023)



❖ من خلال الدراسات الاستشارية والدعم المؤسسي:

- الانتهاء من إعداد دراسة حول "قياس الأثر التنموي من التمويلات التي يقدمها بنك التنمية العماني، لصالح بنك التنمية العماني".

❖ من خلال الدراسات والبحوث:

- إعداد دليل "إعداد استراتيجيات تنمية المشروعات الصغيرة والمتوسطة".
- إعداد جسر التنمية: "المؤشرات الرئيسية لتقييم بيئة الاستثمار للمشروعات الصغيرة والمتوسطة".

❖ من خلال اللقاءات التنموية:

- المشاركة في تنظيم المؤتمر العربي الأول للتميز في الأداء المؤسسي، بالتعاون مع اتحاد المدربين العرب ومركز الملك عبدالله الثاني للتميز وغرفة صناعة الأردن، وذلك خلال الفترة 22-23/11/2023 في المملكة الأردنية الهاشمية.
- المشاركة في تنظيم المؤتمر العربي الثاني للتميز: تعزيز ثقافة التميز في الأداء المؤسسي، بالتعاون مع اتحاد المدربين العرب ومركز الملك عبدالله الثاني للتميز ومجلس الوحدة الاقتصادية، وذلك خلال الفترة 23-30/4/2024 في دولة قطر. وتقديم ورقة بعنوان: "التميز في تجربة المعهد العربي للتخطيط بدولة الكويت".

روابط إلكترونية مهمة

/https://www.arab-api.org	المعهد العربي للتخطيط
https://www.arab-api.org/WoWeAre.aspx?PageID=1	نبذة عن المعهد العربي للتخطيط
https://www.arab-api.org/SMEsCenter.aspx	مركز المشروعات الصغيرة والمتوسطة التابع للمعهد
/https://lms.arab-api.org	المنصة التدريبية
https://www.arab-api.org/images/uploadpdfs/traning-plan-24-25_178_1045.pdf	الخطّة التدريبية السنوية
https://www.arab-api.org/images/uploadpdfs/General-Rules-In-Person-24-25_311_939.pdf	القواعد العامة للمشاركة في البرامج التدريبية الحضورية
https://www.arab-api.org/images/uploadpdfs/General-Rules-In-virtual-24-25_311_1020.pdf	القواعد العامة للمشاركة في الأنشطة التدريبية الافتراضية
https://www.arab-api.org/APIPublications.aspx	إصدارات المعهد
https://www.arab-api.org/TrainingRooms.aspx	القاعات التدريبية
https://www.arab-api.org/contactus.aspx	الاتصال بنا



@Arab_API



Arab Planning Institute



/APIKW



@Arab_API



Arab Planning Institute

(+965) 22093080

